



---

## **Конференция сторон**

### **Пятнадцатая сессия**

Абиджан, Кот-д'Ивуар, 9–20 мая 2022 года

Пункт 6 с) предварительной повестки дня

### **Программа и бюджет**

**Доклад Отделения по оценке**

## **Доклад Отделения по оценке**

### **Записка секретариата**

#### *Резюме*

Систематическая оценка деятельности, проводимой в рамках Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (КБООН), началась в 2014 году в целях укрепления внешнего доверия к секретариату и Глобальному механизму и их подотчетности, а также их внутренней культуры обучения.

В настоящем документе представлен обзор основных выводов и рекомендаций по итогам оценок КБООН, проведенных после предыдущей Конференции сторон в сентябре 2019 года. В нем также приведена информация о последующих мерах в связи с рекомендациями предыдущих оценок. Кроме того, в настоящем документе представлена предлагаемая программа работы Отделения КБООН по оценке на двухгодичный период 2022–2023 годов с указанием сметных расходов.



## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение .....	1–5	3
II. Оценки по Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в 2020–2021 годах .....	6–56	4
A. Оценка Инициативы по противодействию засухе (март 2022 года) .....	7–11	4
B. Ревизия по гендерным вопросам с участием всех заинтересованных сторон в рамках Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (май 2021 года) .....	12–17	5
C. Вторая оценка Чханвонской инициативы (апрель 2021 года) .....	18–23	7
D. Доклад об оценке и элементы новой стратегии: расширение взаимодействия с деловым сектором (январь 2021 года) .....	24–35	8
E. Оценка поддержки разработки трансформационных проектов и программ по обеспечению нейтрального баланса деградации земельных ресурсов в рамках Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (февраль 2021 года) .....	36–43	11
F. Оценка Отделения связи в Нью-Йорке (июнь 2020 года) .....	44–48	12
G. Опрос участников: четырнадцатая сессия Конференции сторон (ноябрь 2019 года) .....	49–56	13
III. Последующие меры по результатам ранее проведенных оценок Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием .....	57–72	15
A. Оценка региональных координационных групп (июнь 2019 года) .....	59–60	15
B. Оценка проекта «Местная экологическая коалиция за “зеленый” союз» (МЭКЗС) (июнь 2019 года) .....	61–63	15
C. Перспективная оценка: дополнительные меры по борьбе с засухой в рамках Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (май 2019 года) .....	64–65	16
D. Оценка Программы по установлению добровольных целевых показателей нейтрального баланса деградации земель (март 2019 года) .....	66–67	16
E. Оценка сотрудничества между Мировым обзором подходов и технологий в области сохранения природных ресурсов (ВОКАТ) и секретариатом (апрель 2018 года) .....	68–70	17
F. Оценка публикации «Земельные ресурсы: всемирный обзор» (декабрь 2017 года) .....	71–72	18
IV. Отделение по оценке: программа работы на 2022–2023 годы .....	73–74	18
V. Выводы и рекомендации .....	75–76	19

## I. Введение

1. В Положениях и правилах Организации Объединенных Наций, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, указывается, что все запланированные виды деятельности оцениваются в установленные сроки с целью: а) определения на как можно более систематической и объективной основе актуальности, эффективности и результативности деятельности Организации и отдачи от нее в сопоставлении с ее целями; б) предоставления Секретариату и государствам-членам возможности для проведения систематических обзоров в целях повышения результативности основных программ Организации путем изменения их содержания и, если это необходимо, пересмотра их целей. Результаты оценки предлагается доводить до сведения государств-членов через межправительственные органы<sup>1</sup>.

2. Систематическая оценка деятельности, проводимой в рамках Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (КБОООН), началась в 2014 году в целях укрепления внешнего доверия к секретариату и Глобальному механизму (ГМ) и их подотчетности, а также их внутренней культуры обучения. Оценки обычно готовят независимые специалисты по оценке, а их осуществление планирует и контролирует Отделение КБОООН по оценке. Отделение также организует обмен информацией об итогах оценок и осуществляет меры по выполнению вынесенных в ходе оценок рекомендаций. В большинстве оценок КБОООН применяются стандартные критерии оценки Комитета содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития (КСР ОЭСР)<sup>2</sup>, а именно актуальность, согласованность, результативность, эффективность, воздействие и устойчивость, которые дополняются еще одним критерием — необходимостью учета гендерной проблематики.

3. Доклады об оценке и соответствующие ответы руководства размещаются в открытом для сторон и других заинтересованных лиц доступе на веб-странице Отделения КБОООН по оценке<sup>3</sup>. Они представляются на совещаниях Конференции сторон (КС) в контексте пункта повестки дня по программе и бюджету и являются важным аспектом информирования сторон о прогрессе в достижении целей, установленных в плане работы КБОООН, в соответствии с подходом к управлению, ориентированным на конкретные результаты. Кроме того, план работы Отделения по оценке на предстоящий двухлетний период представляется на каждой КС.

4. На своей четырнадцатой сессии КС рассмотрела рекомендации, вынесенные по итогам независимых оценок и анализа, которые были проведены в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов, и просила секретариат и ГМ использовать эти рекомендации при планировании и осуществлении своей работы. Кроме того, КС приняла к сведению предложенный план работы Отделения КБОООН по оценке на 2020–2021 годы и просила Исполнительного секретаря доложить КС на ее пятнадцатой сессии об итогах оценок, которые будут проведены в 2020–2021 годах, и, при необходимости, о мерах, принятых для осуществления еще не выполненных рекомендаций, вынесенных в ходе предыдущих оценок.

5. В настоящем документе представлен обзор основных выводов и рекомендаций по итогам оценок КБОООН, которые были проведены в течение двухгодичного периода 2020–2021 годов. В нем также приведена информация о последующих мерах в связи с предыдущими оценками. Кроме того, в настоящем документе представлена предлагаемая программа работы Отделения по оценке КБОООН на двухгодичный

<sup>1</sup> Положения и правила Организации Объединенных Наций, регулирующие планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки. ST/SGB/2018/3, 1 июня 2018 года.

<sup>2</sup> Более подробную информацию о стандартах оценки ОЭСР/КСР см. по адресу URL: <https://www.oecd.org/dac/evaluation/dacriteriaforevaluatingdevelopmentassistance.htm>.

<sup>3</sup> URL: [www2.unccd.int/about-us/evaluation-office](http://www2.unccd.int/about-us/evaluation-office).

период 2022–2023 годов с указанием сметных расходов, которые будут покрыты из основного бюджета КБОООН.

## **II. Оценки по Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в 2020–2021 годах**

6. После КС 14 Отделение по оценке КБОООН провело пять оценок, одна из которых представляла собой более обширное исследование вопросов взаимодействия с деловым сектором, включая также потенциальные элементы для новой стратегии делового сектора. Кроме того, сразу после КС 14 Отделение по оценке провело исследование удовлетворенности участников и внутреннюю ревизию по гендерным вопросам с участием всех заинтересованных сторон. В последующих главах представлен обзор выводов и рекомендаций, сделанных по итогам этих оценок и исследований, начиная с самых последних, а на веб-странице Отделения по оценке можно ознакомиться с полными текстами докладов. Доклад о внутренней ревизии по гендерным вопросам не размещен в открытом доступе, поскольку содержит информацию, которая может быть связана с конкретными сотрудниками секретариата КБОООН, однако по соответствующему запросу сторонам может быть предоставлена более подробная информация об этом докладе.

### **A. Оценка Инициативы по противодействию засухе (март 2022 года)**

7. Смягчение последствий засухи всегда было важным императивом и целью КБОООН с момента создания Конвенции в 1994 году. Однако в последние годы значение противодействия засухе в работе КБОООН существенно возросло, не в последнюю очередь благодаря принятию Рамочной стратегии КБОООН на 2018–2030 годы и ее стратегической цели 3, которая посвящена исключительно засухе. В 2018 году КС учредила Инициативу по противодействию засухе, выделив до 1,8 млн евро в целях наращивания ресурсов и активизации работы КБОООН в области борьбы с засухой, дальнейшего углубления координации и сотрудничества с институциональными партнерами, такими как Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций и Всемирная метеорологическая организация, и трансформации региональных и национальных подходов к борьбе с засухой от подходов реагирования (реагирование на засуху) к упреждающим подходам (подготовка к засухе).

8. После того, как реализация Инициативы по противодействию засухе в конце 2021 года завершилась, в январе 2022 года было поручено провести внешнюю оценку, с тем чтобы дать общую независимую оценку Инициативы, уделив особое внимание достигнутым результатам и тому, как они способствуют выполнению приоритетных задач КБОООН и достижению целей, поставленных в рамках этой Инициативы, а также зафиксировать накопленный опыт и вынести рекомендации в качестве ориентиров для нынешней и будущей работы. Оценка будет завершена в марте 2022 года, и ниже представлены ее предварительные выводы.

9. Результаты оценки показывают, что Инициатива по противодействию засухе была своевременной, актуальной и результативной и была эффективно реализована. Она помогла повысить значимость и понимание готовности к засухе на национальном и региональном уровнях, в некоторых случаях способствуя объединению усилий учреждений, которые ранее не сотрудничали или даже не осознавали своей общей заинтересованности в смягчении последствий засухи и противодействии ей. В отношении КБОООН Инициатива позволила повысить осведомленность о мандате Конвенции и работе по обеспечению готовности к засухе. Кроме того, Инициатива послужила укреплению авторитета КБОООН среди других многосторонних партнеров, работающих над обеспечением готовности к засухе.

10. Результаты оценки также показывают, что участвующие учреждения и страны положительно отозвались об основных направлениях деятельности в рамках этой инициативы — поддержке разработки национальных планов борьбы с засухой,

созданию онлайн-инструментария по борьбе с засухой и содействию региональному планированию. Особо приветствуется проведение в рамках Инициативы работы по укреплению основ готовности к засухе путем обобщения имеющихся знаний. Инструментарий по борьбе с засухой объединил ранее разрозненные ресурсы в единый пакет, который ориентирован на страны, находящиеся на ранней стадии процесса планирования борьбы с засухой. Аналогичным образом содействие в разработке национальных планов борьбы с засухой помогло странам выявить и понять взаимосвязь между важными направлениями политики и деятельности, которые ранее не согласовывались между собой.

11. Большинство заинтересованных сторон, с которыми связались для проведения оценки, посчитали, что национальный процесс планирования мер по борьбе с засухой был бы более эффективным, если бы он осуществлялся в течение более длительного периода времени и при наличии большего объема ресурсов для проведения более широких и обстоятельных консультаций с национальными заинтересованными сторонами. Такие планы различаются по качеству и глубине проработки, но среди респондентов из участвующих стран сложилось общее мнение, что все они, как минимум, представляют собой ранее отсутствовавшую основу и ориентир, с помощью которых можно формировать национальную систему готовности к засухе. Вместе с тем существует также общее мнение о том, что сейчас ощущается настоятельная необходимость мобилизовать ресурсы и обеспечить претворение этих планов в жизнь. Хотя осуществление таких планов всегда будет связано с усилиями многих партнеров, многие заинтересованные стороны, участвовавшие в оценке, отметили, что они надеются на рекомендации и поддержку со стороны КБООН на этом следующем, критическом для стран и регионов этапе.

## **В. Ревизия по гендерным вопросам с участием всех заинтересованных сторон в рамках Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (май 2021 года)**

12. В соответствии с Планом действий по гендерным вопросам в рамках КБООН и Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОПД) секретариат и ГМ осуществили ряд мер и инициатив для обеспечения всестороннего учета вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в своей работе. В 2020–2021 годах основной целью этих мер была оценка того, насколько их внутренний потенциал, стратегии и практические подходы соответствуют задаче обеспечения гендерного равенства в их работе. В рамках этого процесса была проведена ревизия по гендерным вопросам в соответствии с разработанной Международной организацией труда методикой ревизии по гендерным вопросам с широким участием (РГУ). Эта ревизия по гендерным вопросам включала кабинетный анализ основных документов и анкетирование конкретных подразделений<sup>4</sup>. Все сотрудники секретариата КБООН были проинформированы о процессе сбора информации в рамках ревизии по гендерным вопросам и им было предложено внести свой вклад в этот процесс с помощью вопросников для подразделений и, при желании, конфиденциальных личных сообщений.

13. Вопросы и анализ в рамках ревизии по гендерным вопросам были выстроены вокруг пяти ключевых областей, определенных в РГУ, с некоторыми корректировками, обеспечивающими соответствие особенностям работы, ресурсов и мандата секретариата и ГМ. Эти пять областей были следующими:

<sup>4</sup> Процесс ревизии по гендерным вопросам не включал проведение рабочих совещаний с участием заинтересованных сторон для рассмотрения результатов ревизии и потенциальных стратегий реагирования, что является одним из ключевых компонентов РГУ. Эти рабочие совещания были проведены позднее в рамках процесса разработки организационной гендерной политики.

- a) гендерные вопросы в контексте КБОООН, а также существующий опыт, компетенции и наращивание потенциала по гендерным вопросам в секретариате и ГМ;
- b) всесторонний учет гендерных вопросов в целях, программах, деятельности и бюджетах секретариата и ГМ; инструментах, используемых для отчетности, оценки и мониторинга в области гендерного равенства; и при выборе организаций-партнеров;
- c) управление информацией и знаниями в секретариате и ГМ, а также отражение политики гендерного равенства в результатах их деятельности и общественном имидже;
- d) принятие решений, кадровое обеспечение и человеческие ресурсы, а также организационная культура и их влияние на гендерное равенство;
- e) восприятие секретариатом и ГМ достижений в области гендерного равенства.

14. Кроме того, по мере возможности, в вопросник ревизии были включены аспекты, охватываемые 17 показателями эффективности ОПД.

15. Выводы ревизии по гендерным вопросам показывают, что в секретариате и ГМ уже выполнены или выполняются большинство ключевых требований к учету гендерной проблематики, включая следующие:

- a) секретариат КБОООН активно использует имеющуюся поддержку, механизмы и практические подходы системы ООН и полностью компетентных партнеров для всестороннего учета гендерных вопросов в своей деятельности;
- b) секретариат КБОООН добился значительного прогресса в планировании, разработке и реализации гендерно-ориентированной политики, продуктов и услуг как для внешних, так и для внутренних целей. Так, учет гендерной проблематики входит в число приоритетов рабочей программы; соответствующие материалы и/или рекомендации включаются во все основные направления деятельности; и были созданы новые должности и подразделение по гендерным вопросам для совершенствования компетенций и координации внутри организации;
- c) организационная культура оценивается как гендерно-ориентированная: руководство активно содействует гендерному равенству и повышению эффективности работы сотрудников; отсутствует восприятие тех или иных должностей или назначений как зависимых от гендерного фактора;
- d) в рамках управления человеческими ресурсами и соответствующей политики в секретариате КБОООН учитываются гендерные вопросы; в его кадровой структуре достигнут гендерный паритет;
- e) секретариат КБОООН выделяет средства для всестороннего учета гендерной проблематики и мероприятий в этой области как из основного бюджета, так и из фонда добровольных взносов.

16. Хотя большинство выводов являются положительными, ревизия по гендерным вопросам также указывает на необходимость значительных улучшений в отслеживании ресурсов, выделяемых на обеспечение гендерного равенства, и наращивания кадрового потенциала в области составления бюджетов с учетом гендерных аспектов. Эти результаты соответствуют результатам, представленным в докладе по ОПД КБОООН в тех же областях, и секретариат в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» начал принимать меры по устранению этих пробелов в потенциале.

17. В качестве следующего шага в повышении внутренней ориентации на решение гендерных вопросов секретариат и ГМ, основываясь на результатах ревизии по гендерным вопросам, начали подготовку своей гендерной стратегии. Эта стратегия будет согласована с существующими в Организации Объединенных Наций рамочными программами, но при этом будет учитываться специфика секретариата и ГМ.

## С. Вторая оценка Чханвонской инициативы (апрель 2021 года)

18. Начало реализации Чханвонской инициативы было положено Республикой Корея в 2011 году с целью дополнения существующих процессов в рамках КБООН путем постановки целей и укрепления партнерских отношений для более эффективного осуществления Конвенции. Ее нынешний стратегический подход «Чханвонская инициатива 2030» направлен на укрепление партнерских отношений, содействие консультациям и синергии в научной сфере, а также поощрение обмена знаниями и мобилизации общественности для поддержки включения задач обеспечения нейтрального баланса деградации земель (НБДЗ) в более общие стратегии и процессы в области устойчивого развития на национальном и международном уровнях.

19. Вторая оценка Чханвонской инициативы, охватывающая период 2016–2020 годов, была завершена в апреле 2021 года. Она предоставляет правительству Республики Корея и Корейской лесной службе как его представителю, а также секретариату КБООН и ГМ обобщенный независимый анализ достигнутых результатов и рекомендации для будущих действий.

20. Основные выводы и заключения, сделанные в ходе второй оценки Чханвонской инициативы, включали следующее:

a) Чханвонская инициатива послужила катализатором появления, признания и закрепления КБООН в качестве ведущего глобального института по борьбе с опустыниванием/деградацией земель и засухой (ОДЗЗ) и позволила ей оказать поддержку большинству стран-партнеров в разработке подходов и стратегий для продвижения к НБДЗ. Этот процесс сыграл важную роль в повышении информированности международных заинтересованных сторон о глобальных проблемах в области землепользования;

b) она сыграла важнейшую роль, позволив секретариату КБООН более активно работать на местах и отвечать на насущные потребности стран-партнеров. Содействуя установлению целевых показателей НБДЗ, а затем разработке преобразующих проектов и программ по нейтральному балансу деградации земель (ППП по НБДЗ), она внесла большой вклад на ранних стадиях национальных, а иногда и региональных мероприятий по улучшению ситуации на местах;

c) она помогла обеспечить вклад КБООН в накопление ключевых научных знаний, а также распространение и использование этих знаний посредством управления знаниями и создания потенциала;

d) ввиду сложных и разнообразных причин расходование КБООН средств, предоставленных по линии Чханвонской инициативы, было непоследовательным;

e) достижение конкретных результатов будет зависеть от реального внедрения практики устойчивого управления земельными ресурсами (УУЗР) на национальном и региональном уровнях посредством расширения партнерских отношений с широким кругом национальных и международных организаций. Чханвонская инициатива может продолжать играть важную роль в этом процессе, как в качестве катализатора новых подходов, так и в качестве платформы для их апробирования через экспериментальные инициативы со странами и региональными партнерами;

f) вклад КБООН в достижение конкретных результатов будет связан с набором основных базовых «продуктов», разработанных в областях научных исследований, и его трансляцией в меры поддержки политики, управление знаниями и развитие потенциала, которые необходимо будет адекватно и последовательно поддерживать;

g) для Чханвонской инициативы будет важно, чтобы все ее мероприятия проводились с учетом гендерных аспектов.

21. Основываясь на результатах и выводах, в рамках оценки была вынесена рекомендация продолжить реализацию Чханвонской инициативы после истечения срока действия текущего пятилетнего соглашения в 2023 году, уделяя особое внимание i) мероприятиям, которые могут иметь максимальное воздействие на страновом и региональном уровнях и ii) основополагающим процессам накопления/распространения знаний и создания потенциала, которые будут иметь важнейшее значение для содействия успешному осуществлению этих мероприятий. В ходе оценки в качестве потенциальных областей для увеличения поддержки были названы разработка дальнейших экспериментальных инновационных подходов, содействие взаимосвязи науки и политики, а также использование гендерно-ориентированных подходов.

22. Для устранения несоответствий в расходах в ходе оценки было рекомендовано провести более качественный анализ наличия человеческих ресурсов при планировании будущих взносов. В этом же контексте по итогам оценки было рекомендовано провести детальный анализ неиспользованных остатков средств по Чханвонской инициативе, а также разработать план использования этих средств.

23. В своем ответе руководства секретариат и ГМ высоко оценили в целом позитивные выводы и прогноз по итогам оценки Чханвонской инициативы — в частности то, что Чханвонская инициатива является в целом эффективной и что были созданы базовые условия для устойчивости ее результатов. Они сочли рекомендации доклада об оценке полезными для планирования и организации реализации Чханвонской инициативы и приветствовали их как ценное руководство для последующих шагов. Все рекомендации были полностью или частично приняты, и в тесном сотрудничестве с Корейской лесной службой уже начинают приниматься соответствующие меры.

#### **D. Доклад об оценке и элементы новой стратегии: расширение взаимодействия с деловым сектором (январь 2021 года)**

24. Растущий интерес частного сектора к взаимодействию с КБОООН и многочисленные потенциально полезные виды взаимодействия побудили КБОООН оценить и проанализировать свое сотрудничество с деловым сектором. В 2020–2021 годах по поручению Отделения по оценке было проведено исследование по вопросам взаимодействия КБОООН с деловым сектором, в том числе оценка вовлечения деловых кругов, на основе результатов которой были разработаны элементы новой стратегии взаимодействия с деловым сектором. В процессе проведения этой оценки была разработана, проверена и доработана теория взаимодействия, в которой излагается потенциальный вклад частного сектора в достижение целей КБОООН и соответствующие предположения.

25. Оценка показала, что, согласно мнениям сотрудников КБОООН и представителей делового сектора, а также соответствующей литературе, широко признается важнейшая и разносторонняя роль делового сектора в достижении целей КБОООН и, в частности, в отношении НБДЗ. Также очевидна необходимость дальнейшего развития и совершенствования подхода КБОООН к взаимодействию с деловым сектором на всех уровнях, с тем чтобы сделать его более стратегически направленным и последовательным и в то же время увязать с ограниченными ресурсами и мандатом КБОООН.

26. На этом фоне оценка показала, что первая стратегия КБОООН по взаимодействию с деловым сектором стала похвальной попыткой создать структуру для вовлечения бизнеса, а секретариат и ГМ проделали важную подготовительную работу по содействию развитию различных видов взаимодействия. Были достигнуты многообещающие успехи, хотя осязаемые результаты в области НБДЗ еще не выявлены, и существует потенциал для дальнейших эффективных действий и достижения результатов. Для достижения этой цели новая стратегия взаимодействия с деловым сектором должна опираться на более стратегический подход, выходящий за

рамки отдельных партнерств и определяющий четкие цели такого взаимодействия для КБОООН как на краткосрочную/среднесрочную, так и на долгосрочную перспективу.

27. На основе собранных для оценки данных были отмечены важные факторы успеха взаимодействия с деловым сектором: i) учет вопросов экономической устойчивости делового сектора и его растущий интерес к НБДЗ и ii) возможности совместной работы в рамках широко известных проектов международного сотрудничества, таких как инициатива «Великая зеленая стена для Сахары и Сахеля» (ИВЗССС). С другой стороны, сотрудничество делового сектора с секретариатом и ГМ до сих пор (за некоторыми исключениями) в основном касалось общей политики и пропагандистской работы, а на местах в практическом плане было сделано мало.

28. Во многих выводах, сделанных в ходе этой оценки, еще более четко обозначены проблемы, связанные с привлечением делового сектора к осуществлению КБОООН и достижению НБДЗ, включая следующие ключевые моменты:

a) существует общее мнение о несоответствии между страновыми приоритетами КБОООН (такими как цели по НБДЗ) и интересами делового сектора. Следует приложить больше усилий для содействия выявлению общих интересов, особенно посредством дальнейшего руководства и наращивания потенциала, ориентированного на заинтересованные стороны на страновом уровне, а также для поддержки создания благоприятных условий для инвестиций, способствующих НБДЗ;

b) КБОООН как межправительственный договорный орган представляет собой сложную структуру, и механизмы и условия ее работы существенно отличаются от механизмов и условий работы делового сектора. Для учета приоритетов КБОООН в своей деятельности частные компании будут нуждаться в такой технической поддержке, которая сформулирована «на их языке».

29. Заинтересованные стороны делового сектора, участвовавшие в данной оценке, высоко оценили энтузиазм и открытость сотрудников секретариата КБОООН в ходе работы с компаниями. Вместе с тем некоторые из них также отметили, что секретариат и ГМ располагают весьма ограниченными кадровыми и прочими ресурсами для налаживания партнерских отношений с деловым сектором. Более активное сотрудничество с другими структурами Организации Объединенных Наций в партнерстве с деловым сектором могло бы компенсировать ограниченные ресурсы КБОООН и повысить вероятность достижения масштабных результатов.

30. Оценка показала также, что секретариат и ГМ адекватно оценили и регулировали большинство рисков, связанных со взаимодействием с деловым сектором в рамках процессов аккредитации и закупок. Процессу обеспечения должной осмотрительности в целом была дана удовлетворительная оценка, хотя его можно пересмотреть, чтобы полностью охватить риски, связанные с более инновационными партнерствами с деловым сектором. Возможна разработка ориентированной на взаимодействие с деловым сектором системы мониторинга, оценки и обучения (например, отслеживание вложенных средств и достигнутых результатов начиная от практических действий и заканчивая итогами).

31. В ходе оценки было отмечено, что вопросы гендерной инклюзии учитывались в рамках поддержки разработки трансформационных проектов и программ в соответствии с Планом действий по обеспечению гендерного равенства КБОООН, но в остальном при взаимодействии с деловым сектором были отражены слабо.

32. В свете сделанных выводов, по итогам оценки секретариату и ГМ вынесены следующие рекомендации:

a) разработать долгосрочную концепцию взаимодействия делового сектора с КБОООН, определив при этом ключевые стратегические цели и приоритеты, ожидаемые результаты и соответствующие условия сотрудничества. В стратегии могут быть также определены основные тематические области взаимодействия;

b) содействовать проведению анализа, выработке рекомендаций и оказанию поддержки как странам, являющимся сторонами Конвенции, так и деловым кругам в целях углубления взаимопонимания и согласования интересов государственного и

частного секторов, условий сотрудничества и ожиданий для принятия на уровне стран эффективных мер по решению земельных проблем;

с) и далее развивать инструменты, средства и потенциал КБОООН для эффективного вовлечения деловых кругов, что может включать:

i) создание платформы для делового сектора в целях сотрудничества, получения доступа к информации и обмена ею, а также обмена мнениями по вопросам, имеющим отношение к приоритетам КБОООН;

ii) перестройку каналов связи, ориентированных на деловой сектор, в интересах повышения прозрачности и согласованности;

iii) пересмотр процессов (например, в части должной осмотрительности) для обеспечения того, чтобы они охватывали различные типы субъектов делового сектора и их вовлечения;

iv) обеспечение более тесного сотрудничества и взаимодополняемости между секретариатом и ГМ, например, путем создания целевой группы по деловым кругам;

v) улучшение управления знаниями о взаимодействии с деловым сектором путем систематического отслеживания соответствующих ресурсов и результатов, а также представления периодической отчетности по соответствующим вопросам для внешних целей;

vi) внутреннее обучение и подготовку персонала по вопросам, касающимся взаимодействия с деловым сектором;

d) повышать эффективность работы по взаимодействию с деловым сектором путем сосредоточения внимания на стратегических, высокопродуктивных партнерствах, опоры на уже предпринимаемые усилия и материалы других учреждений Организации Объединенных Наций, посвященные данному вопросу, а также взаимодействия с указанными учреждениями.

33. Помимо методических указаний, в основу которых легли вынесенные по итогам оценки рекомендации, исследование позволило наметить дальнейшие стратегические направления деятельности и соответствующие основные мероприятия, которые могли бы стать потенциальными элементами новой стратегии КБОООН по взаимодействию с деловым сектором. Эти мероприятия были сгруппированы по таким широким областям деятельности, как «нормы, политика и практика», «посредничество и проведение совещаний» и «поддержка осуществления».

34. В своем ответе руководства на оценочную часть исследования секретариат и ГМ отметили, что они приветствовали бы более глубокий анализ объема достигнутых результатов и значимости сильных и слабых сторон различных типов, чтобы иметь более предметную и конкретную основу для рассмотрения будущих мероприятий. Тем не менее они согласились с тем, что в докладе об оценке подчеркивается важность взаимодействия частного сектора с КБОООН, ведущего к широкому изменению поведения бизнеса и прогрессу в предотвращении деградации земель, а также восстановлению уже деградировавших земель. Все рекомендации, вынесенные по итогам оценки, были полностью или частично приняты.

35. После завершения исследования секретариат и ГМ продолжили разработку нового подхода КБОООН к взаимодействию с деловым сектором. С дополнительной информацией об этой работе можно ознакомиться в документе ICCD/COP(15)/13.

**Е. Оценка поддержки разработки трансформационных проектов и программ по обеспечению нейтрального баланса деградации земельных ресурсов в рамках Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (февраль 2021 года)**

36. Программа ГМ по разработке ППП по НБДЗ была создана в 2018 году для оказания поддержки на ранней стадии странам и регионам, стремящимся привлечь инвестиции для проектов по НБДЗ. Поддержка ППП по НБДЗ зависит от запросов и обычно включает в себя помощь ГМ странам и регионам в доработке первоначальных концепций, определении партнеров по осуществлению и финансированию, подготовке концептуальных записок о финансировании и содействии в разработке полных предложений по финансированию. По мере подготовки предложений по финансированию ГМ также предоставляет специальные целевые технические материалы для дальнейшей проработки каждой концепции, например, финансируя гендерный анализ и процессы консультаций.

37. В целях анализа эффективности ППП по НБДЗ на данный момент и вынесения рекомендаций для будущей деятельности была проведена независимая установочная оценка. В качестве отправной точки оценки была принята теория изменений в связи с ППП по НБДЗ, а в качестве дополнительных критериев использовались стандартные критерии КСР ОЭСР и критерий учета гендерных аспектов. Сбор данных включал собеседования, изучение документации и онлайн-опрос.

38. Оценка показала, что подход к ППП по НБДЗ, основанный на инициативе стран, обеспечил их соответствие потребностям и приоритетам стран/регионов и их согласованность со стратегиями и мерами участвующих стран и регионов. Было установлено, что концептуальная поддержка, оказываемая ГМ проектным инициативам на ранних стадиях, позволяет устранить явный пробел, имеющийся у потенциальных проектов, обеспечить ресурсы и поделиться опытом, которые иначе были бы недоступны. Это помогло запустить некоторые проекты, прогресс в реализации которых в отсутствие поддержки со стороны ГМ был бы затруднен. Также было установлено, что ППП по НБДЗ актуальны для работы осуществляющих учреждений и финансирующих организаций, хотя по-прежнему имеются возможности для расширения осведомленности о НБДЗ и углубления понимания данного вопроса этими учреждениями.

39. Что касается эффективности и результативности, то основанная на запросах операционная модель ППП по НБДЗ была оценена как соответствующая ее целям, особенно в плане поддержки проектов с участием многих стран. В ходе оценки было отмечено, что ППП по НБДЗ в состоянии достичь ожидаемых краткосрочных результатов, поскольку в настоящее время эти усилия подкрепляются достаточными финансовыми ресурсами и хорошо зарекомендовавшей себя рабочей группой по ППП по НБДЗ. Рабочая группа по ППП по НБДЗ успешно преодолела пандемию COVID-19, продолжая оказывать поддержку и поддерживать отношения с партнерами на протяжении всего кризиса. В ходе оценки были отмечены некоторые недостатки, связанные с относительно негибкими внутренними процедурами планирования и утверждения, которые, однако, не повлияли на внешнее восприятие работы ГМ: представители стран и партнеров, участвовавшие в оценке ППП по НБДЗ, в целом положительно отзывались об эффективности, результативности и оперативности поддержки.

40. В отношении прогресса в деле обеспечения воздействия и устойчивости в ходе оценки было отмечено, что в перспективе ППП по НБДЗ представляют собой следующий логический шаг на пути к долгосрочной цели достижения НБДЗ. Далее было отмечено, что об ощутимом воздействии говорить пока слишком рано, хотя инициативы, поддерживаемые ГМ, имеют явный потенциал для внесения значительного вклада в достижение НБДЗ (63 концепции, охватываемые ППП по НБДЗ на момент проведения оценки, предполагали финансирование в размере более 1,74 млрд долл. США). Участвовавшие в оценке партнеры по проектам подчеркнули,

что для обеспечения устойчивости результатов ППП по НБДЗ ГМ важно и далее отслеживать работу по проектам в ходе их фактической реализации. В ходе оценки также были выявлены возможности совершенствования мониторинга ППП за счет использования комбинации альтернативных показателей и подходов, которые лучше отражают вероятный вклад, который ГМ вносит (или будет вносить) в реализацию долгосрочных усилий своих партнеров.

41. В отношении учета гендерных факторов в ходе оценки было выявлено, что ППП по НБДЗ во многом помогли повысить значимость, понимание и применение гендерного подхода при разработке поддерживаемых проектов. Было отмечено, что достичь этого удалось благодаря, с одной стороны, четкой позиции ГМ в отношении того, что учет гендерных факторов является неотъемлемым и важным аспектом преобразующих проектов, а с другой — предоставлению высококачественной технической поддержки в области учета гендерной проблематики. Дальнейшей задачей будет обеспечение того, чтобы рекомендации и структурные принципы, разработанные до этапа осуществления, воплотились на деле.

42. По итогам оценки ППП были вынесены следующие рекомендации:

a) определить варианты продолжения отслеживания ГМ работы по проектам на этапе осуществления с целью накопления и обмена знаниями о фактах и практических проблемах, связанных с НБДЗ, а также для содействия обеспечению реализации структурных принципов НБДЗ (включая структурные принципы учета гендерных аспектов);

b) пересмотреть и реформировать неэффективные процессы финансового управления и утверждения, чтобы обеспечить руководителям отдельных проектов необходимые гибкие возможности для эффективного реагирования на срочные запросы о поддержке;

c) разработать более всеобъемлющую, долгосрочную стратегию мониторинга, направленную на измерение долгосрочного влияния и вклада ППП по НБДЗ; для этого можно использовать данные мониторинга, которые (по требованию доноров) должны будут собираться в рамках всех успешно финансируемых проектов;

d) сформулировать более четкую концепцию роли НБДЗ в решении проблемы изменения климата, чтобы обеспечить для потенциальных проектов материал, который может непосредственно обосновать требования к определению вклада того или иного предложения в решение проблемы изменения климата и поддержку доступа к финансированию в области борьбы с изменением климата.

43. В своем ответе руководства ГМ приветствовал отчет об оценке как тщательно проработанный, предметный и своевременный документ, внесший вклад в рассмотрение будущей работы в области ППП по НБДЗ. Отмечалось, что благодаря использованию теории изменений и сопутствующего анализа оценка прояснила концептуальные установки ППП по НБДЗ, достигнутые успехи и сохраняющиеся проблемы, что будет полезно для дальнейшей проработки и целенаправленного осуществления соответствующих мероприятий. Все вынесенные по итогам оценки рекомендации были полностью или частично приняты, и реализация соответствующих мер повлияла на последние мероприятия в области ППП по НБДЗ, а также на планирование работы Партнерства по подготовке проектов.

## **Г. Оценка Отделения связи в Нью-Йорке (июнь 2020 года)**

44. В последние годы секретариат работал над процессом организационного обновления с целью повышения своей организационной эффективности за счет улучшения внутренней согласованности и координации, обновления кадрового потенциала и расширения полномочий руководителей. Одним из элементов этого процесса стала оценка деятельности Отделения связи в Нью-Йорке (ОСНЙ) в 2020 году. В дополнение к стандартным критериям, в качестве базовой методологии при оценке применялся упрощенный организационный анализ, в ходе которого

рассматривалась 1) организационная мотивация, 2) организационный потенциал и 3) благоприятная среда как ключевые факторы, влияющие на результативность.

45. Результаты оценки показывают, что ОСНЙ в целом достигло поставленных перед ним целей, и что оно может быть особенно эффективным в следующих аспектах:

a) развитие темы, которая имеет непосредственное отношение к процессу, управляемому централизованно из Нью-Йорка (например, увязка НБДЗ с Целями устойчивого развития);

b) развитие совершенно новой темы или темы, занимающей важное место в политической повестке дня (например, связь между земельной безопасностью и миграцией);

c) развитие темы, для которой необходимо внимание/одобрение за пределами группы КБОООН (например, решение о том, чтобы Глобальный экологический фонд стал финансовым механизмом КБОООН).

46. Поскольку ОСНЙ является небольшим отделением, имеющим лишь 1,5 штатные единицы категории специалистов, в ходе оценки было отмечено, что для достижения ощутимых результатов необходимо, чтобы ОСНЙ сосредоточило свою деятельность на тех направлениях, которые, вероятнее всего, принесут наилучшие результаты для КБОООН, не распыляя при этом свои ресурсы. Улучшение координации и взаимодополняемости деятельности ОСНЙ и секретариата в Бонне могло бы помочь в определении тех видов деятельности, на которых сосредоточится ОСНЙ, и обеспечить ОСНЙ более широкой базой технических знаний. Что касается ресурсов, то оценка показала, что офисное оборудование ОСНЙ серьезно нуждается в обновлении.

47. Основываясь на полученных результатах и их анализе, по итогам оценки было рекомендовано осуществить следующие действия с целью повышения результативности, эффективности и актуальности деятельности ОСНЙ:

a) в сотрудничестве с подразделениями секретариата, расположенными в Бонне, ОСНЙ следует формулировать на каждый двухгодичный период краткую программу работы, в которой указываются его цели и основные виды деятельности и которая непосредственно вытекает из организационной программы работы секретариата;

b) ОСНЙ следует пересмотреть свой подход к партнерствам, и предусмотреть расширение поддержки Группы друзей по ОДЗЗ и создание дополнительных партнерских связей с отдельными организациями, расположенными в Нью-Йорке или Вашингтоне;

c) секретариату следует продолжать повышать эффективность регулярного обмена информацией между ОСНЙ и подразделениями, расположенными в Бонне;

d) секретариату следует контролировать соразмерность ресурсов ОСНЙ его рабочей нагрузке.

48. В своем ответе руководства секретариат положительно отметил доклад об оценке за прояснение конкретных сильных сторон и ключевых достижений ОСНЙ в плане поддержки Конвенции, что поможет не только самому отделению в расстановке дальнейших приоритетов работы, но и секретариату в Бонне в определении того, где следует задействовать ОСНЙ и какого рода поддержки от него ожидать. Все вынесенные по итогам оценки рекомендации были приняты или частично приняты, и в настоящее время идет их реализация.

## **G. Опрос участников: четырнадцатая сессия Конференции сторон (ноябрь 2019 года)**

49. КС 14 состоялась в сентябре 2019 года в Нью-Дели, Индия, и в ней приняли участие около 6000 участников и примерно 100 министров и других представителей высокого уровня. По итогам КС было принято 33 решения и одна резолюция, а в ходе

сегмента высокого уровня были подготовлены Нью-Делийская декларация и краткие отчеты о совещаниях на уровне министров в формате «круглого стола».

50. Вместе с принимающей страной, Индией, секретариат играл центральную роль в подготовке КС в содержательной и логистической части. С целью выявить успешные моменты и области, нуждающиеся в улучшении, секретариат подготовил обследование для получения отзывов участников в форме вопросника с вариантами ответа по различным аспектам КС. Обследование проводилось на английском, испанском и французском языках. В общей сложности было получено 96 ответов.

51. Результаты обследования были в целом положительными: 70–80 % респондентов выразили удовлетворение почти всеми подготовительными мероприятиями и организационными аспектами. Высокую оценку получили основное обслуживание и организация работы, кроме того, респонденты были в значительной степени удовлетворены материально-техническим обеспечением и представленным на КС 14 приложением «Conference App». Тем не менее результаты обследования все же выявили возможности для улучшения, и соответствующие рекомендации были сгруппированы в три категории: основная работа, практические организационные аспекты и приложение «Conference App».

52. В отношении основной работы в докладе по итогам обследования рекомендуется следующее:

а) упорядочение повесток дня и организации работы КС, Комитета по рассмотрению осуществления Конвенции (КРОК) и Комитета по науке и технике для обеспечения того, чтобы переговоры и итоговые решения каждого органа дополняли друг друга;

б) по мере возможности, привлечение соответствующих организаций системы Организации Объединенных Наций к рассмотрению пунктов повестки дня КС на пленарном уровне, чтобы слышать новые мнения в ходе обсуждений на совещаниях;

в) обеспечение своевременности публикации официальных документов на веб-сайте КБОООН;

г) при подготовке официальных документов и проектов решений секретариат должен принять меры, чтобы облегчить участникам КС понимание ключевых моментов и основных проблемных вопросов каждого документа, а также связей с другими пунктами повестки дня;

д) оказание дополнительной поддержки национальным делегатам для эффективного ведения переговоров по различным пунктам повестки дня.

53. В отношении практических организационных вопросов в докладе по итогам обследования рекомендуется следующее:

а) установление минимальных стандартов услуг, которые принимающая страна должна предоставить во время КС;

б) установление стандартных требований по отдельным консульским и протокольным вопросам, включая процесс подачи заявления на получение визы и организацию приема участников высокого уровня;

в) организация легкодоступной услуги для участников КС по расчету и компенсации выбросов CO<sub>2</sub> в результате их поездок на КС и обратно.

54. В отношении приложения «Conference App» в докладе по итогам обследования рекомендуется следующее:

а) обеспечение того, чтобы информация в приложении была достоверной и регулярно обновлялась в течение всего периода КС, и

б) дальнейшее развитие модулей приложения.

55. Эти рекомендации были учтены при планировании и подготовке к КС-15, и работа во в многих аспектах была усовершенствована. Обновленное приложение

«Conference App» уже использовалось для межсессионных совещаний КРОК в 2021 году. Внимание уделялось поддержке потенциала новых национальных координаторов для результативного участия в переговорах.

56. Аналогичное обследование будет проведено ближе к концу КС 15 с целью продолжения разработки организационных механизмов для будущих КС.

### **III. Последующие меры по результатам ранее проведенных оценок Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием**

57. В своем решении 10/COP.13 КС просила секретариат и ГМ использовать рекомендации по итогам оценок при планировании и проведении своей работы. Для систематического принятия последующих мер в связи с рекомендациями секретариат и/или ГМ готовит ответы руководства по каждой оценке, в которых излагаются меры, подлежащие принятию для выполнения рекомендаций. Ответы руководства публикуются вместе с докладами об оценке и должны считаться важнейшими компонентами докладов об оценке.

58. В настоящем разделе содержится краткий обзор мер, принятых во исполнение рекомендаций по итогам оценок, которые были завершены в двухгодичном периоде 2018–2019 годов. С дополнительной информацией о перечисленных оценках можно ознакомиться в документе ICCD/COP(14)/12.

#### **A. Оценка региональных координационных групп (июнь 2019 года)**

59. В апреле 2019 года была проведена оценка с целью углубления понимания того, что региональные координационные группы (РКГ) КБООН могут и должны сделать для оптимизации своего вклада в эффективное осуществление Конвенции. По результатам оценки было вынесено четыре рекомендации, в которых предлагается: 1) улучшить планирование, координацию и мониторинг работы РКГ; 2) обеспечить ориентацию РКГ на конкретные целевые виды деятельности и результаты, которые могут принести дополнительную пользу КБООН и в которых они имеют сравнительные преимущества; 3) повысить результативность работы РКГ в области информационной работы и налаживания связей, с тем чтобы использовать партнерские отношения для поддержки реализации КБООН; 4) усовершенствовать работу РКГ в области коммуникации и обмена информацией.

60. В своем ответе руководства секретариат принял все рекомендации, и уже достигнут значительный прогресс в их выполнении. Цель, задачи и механизмы работы подразделений по региональной координации были пересмотрены, чтобы лучше отразить текущие приоритеты и механизмы работы КБООН, при этом больше внимания уделяется информационно-пропагандистской работе и созданию партнерств. В настоящее время разрабатываются ориентированные на результаты целевые рабочие программы региональной координации, основанные на общих задачах секретариата. Учитывая ограниченные ресурсы подразделений по региональной координации, совершенствование работы в области коммуникации и обмена информацией является сложной задачей и потребует дальнейшего рассмотрения.

#### **B. Оценка проекта «Местная экологическая коалиция за “зеленый” союз» (МЭКЗС) (июнь 2019 года)**

61. В 2014–2019 годах ГМ в партнерстве с пятью африканскими странами осуществлял в рамках ИВЗССС проект «Местная экологическая коалиция за «зеленый» союз» (МЭКЗС). Проект финансировался Европейским союзом, а в число организаций-партнеров вошли Центр международных действий и проектов (ЦМДП),

Международный союз охраны природы (МСОП) и Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций.

62. В 2019 году была проведена независимая оценка МЭКЗС. Эта оценка показала, что ряд аспектов данного проекта, в частности демонстрация совместимости восстановления земель с прибыльными цепочками создания стоимости, мотивация и обучение затронутых местных сообществ, а также некоторые из опробованных методов ведения сельского хозяйства, были успешными, и налицо явные признаки прогресса в достижении ожидаемого воздействия. Возможности для совершенствования были найдены, в частности, в области организации коммуникации и информационного потока между заинтересованными сторонами проекта, мобилизации инновационного финансирования и новых партнерств, а также в некоторых процессах и процедурах, касающихся управления проектом.

63. Рекомендации по результатам оценки в основном представляли собой подробные предложения по дальнейшей деятельности участвующих страновых партнеров, включая предложения о том, какие растения и методы ведения сельского хозяйства следует использовать для оптимизации будущих урожаев и доходов. Для их реализации потребовался бы еще один аналогичный проект в тех же странах, что не было запланировано ГМ. Тем не менее содержащаяся в докладе об оценке информация полезна для проработки других мероприятий в рамках МЭКЗС.

### **С. Перспективная оценка: дополнительные меры по борьбе с засухой в рамках Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (май 2019 года)**

64. В своем решении 29/COP.13 КС просила секретариат подготовить доклад о необходимости, если таковая имеется, дополнительных мер по борьбе с засухой для рассмотрения на КС 14. Одним из справочных документов для этой цели стала перспективная оценка, с уделением особого внимания возможному успеху различных правовых договоров в борьбе с засухой в рамках КБООН. Эта оценка охватывает восемь типов правовых договоров, которые широко используются в международном сотрудничестве по вопросам окружающей среды: протоколы, поправки и приложения, принципы, декларации, решения, стандарты и джентльменские соглашения. В ней изложены основные характеристики каждого документа и приводятся примеры использования каждого документа в других международных процессах, главным образом в рамках системы Организации Объединенных Наций.

65. Перспективная оценка не содержит рекомендаций относительно того, следует ли использовать правовые договоры для решения проблемы засухи в рамках КБООН и если да, то какие именно, при этом в ней разъясняется, какие потенциальные преимущества и недостатки каждого договора могут возникнуть при его использовании для борьбы с засухой в рамках КБООН. Она послужила справочной информацией в ходе рассмотрения КС на ее четырнадцатой сессии вопроса о борьбе с засухой в рамках КБООН, а также для работы соответствующей межправительственной рабочей группы, которая была создана этой КС.

### **Д. Оценка Программы по установлению добровольных целевых показателей нейтрального баланса деградации земель (март 2019 года)**

66. С 2016 года в рамках Программы по установлению целевых показателей нейтрального баланса деградации земель (ПУЦП НБДЗ) была оказана поддержка 130 странам в их усилиях по установлению национальных добровольных целевых показателей НБДЗ и сбору исходных данных, необходимых для оценки прогресса в достижении этих целевых показателей. В 2019 году отделения по оценке МСОП и КБООН совместно заказали независимую установочную оценку ПУЦП НБДЗ для анализа достигнутых результатов и показателей успешности этого проекта по критериям актуальности, результативности, эффективности и достижения

воздействия. По итогам оценки секретариату и ГМ было рекомендовано разработать более систематический подход к управлению знаниями, обучению и информационно-просветительской работе; вынести рекомендации в отношении возможностей наращивания потенциала; вынести рекомендации по интеграции гендерных аспектов и сопутствующих выгод в стратегии и целевые показатели НБДЗ; изучить варианты более тесного согласования Рио-де-Жанейрских конвенций и пересмотреть некоторые административные процедуры до начала реализации проектов в будущем.

67. В своем совместном ответе руководства секретариат КБОООН, ГМ и МСОП приняли все рекомендации. Многие из них уже выполняются и предпринимаются, среди прочего, такие шаги, как разработка и распространение целевых информационных продуктов, инструментов для межстранового обмена опытом, поддержка разработки преобразующих проектов НБДЗ, укрепление потенциала для мониторинга показателей НБДЗ, техническое руководство и поддержка интеграции гендерных вопросов, а также синергии между Рио-де-Жанейрскими конвенциями и проектами НБДЗ и пересмотр стандартов оперативной деятельности, используемых в рамках ПУЦП.

## **Е. Оценка сотрудничества между Мировым обзором подходов и технологий в области сохранения природных ресурсов (ВОКАТ) и секретариатом (апрель 2018 года)**

68. В 2018 году была заказана независимая оценка сотрудничества между Мировым обзором подходов и технологий в области сохранения природных ресурсов (ВОКАТ) и секретариатом для предоставления рекомендаций относительно возможного продолжения сотрудничества между ВОКАТ и секретариатом КБОООН после истечения срока действия их соглашения о сотрудничестве в конце 2018 года. На основе сделанных выводов и их анализа в рамках оценки вынесены шесть рекомендаций:

- a) секретариату и ВОКАТ следует продолжать свое сотрудничество в сфере передовой практики УУЗР;
- b) секретариату следует использовать процесс КБОООН для пропаганды важности и потенциала сбора, распространения и использования передовой практики;
- c) ВОКАТ следует создать инструменты для улучшения доступа к базе данных и ее использования на страновом и, где это возможно, местном уровнях;
- d) секретариату и ВОКАТ следует обеспечить, чтобы следующий этап сотрудничества основывался на совместно согласованном комплексе целей и видов деятельности, а также на четко определенных функциях и обязанностях;
- e) секретариату и ВОКАТ следует составить реалистичный бюджет сотрудничества и своевременно обеспечить необходимые ресурсы;
- f) секретариату и ВОКАТ следует сотрудничать с другими партнерами по процессу развития, действующими в области УУЗР, и активизировать свои собственные совместные усилия по созданию условий для взаимного обмена идеями, взаимодействия и обучения.

69. В своем совместном ответе руководства ВОКАТ и секретариат полностью приняли все рекомендации, за исключением третьей, которая была принята частично. В рамках последующей деятельности по итогам оценки секретариат облегчил доступ к онлайн-системе ВОКАТ и призвал Стороны представлять новые наилучшие виды практики.

70. С 2018 года секретариат принимает полноценное участие во всех заседаниях Руководящего комитета ВОКАТ в качестве консультативного учреждения. Благодаря этому участию новая стратегия ВОКАТ (ВОКАТ 2020+) была полностью согласована с целями КБОООН и потребностями заинтересованных сторон КБОООН. Все

упомянутые в пункте 66 выше рекомендации, содержащиеся в докладе об оценке, были полностью выполнены<sup>5</sup>.

#### **F. Оценка публикации «Земельные ресурсы: всемирный обзор» (декабрь 2017 года)**

71. Первое издание публикации «Земельные ресурсы: всемирный обзор» (ЗРВО) было выпущено секретариатом КБОООН в сентябре 2017 года, и вскоре после этого была проведена независимая оценка с акцентом на выявление ее сильных и возможных слабых сторон с целью принятия обоснованных решений относительно будущих изданий и дополнительных материалов. По итогам оценки были сформулированы рекомендации относительно активизации деятельности по популяризации ЗРВО и сотрудничества с другими соответствующими информационными проектами в области науки и политики. В оценке было рекомендовано выпускать будущие издания ЗРВО раз в четыре года и включать в них в той или иной форме более углубленный региональный анализ и дальнейшее изучение ключевых тем. Кроме того, по итогам оценки было рекомендовано провести ранний этап информационно-пропагандистской работы, с тем чтобы обеспечить привлечение участников, располагающих высококачественными материалами, и партнеров, имеющих общую повестку дня, расширить (географический) круг участников и заблаговременно дать четкие указания в отношении материалов участников и ссылок на них. Были также рассмотрены некоторые узкие места в процессе подготовки публикации.

72. В ответе руководства секретариат принял или частично принял все рекомендации, и выполнение большинства из них завершено (составление графика будущих изданий, региональные доклады, начало сотрудничества на раннем этапе и более широкий географический охват).

#### **IV. Отделение по оценке: программа работы на 2022–2023 годы**

73. В нижеприведенной таблице представлена предлагаемая программа работы Отделения КБОООН по оценке на 2022–2023 годы. Эта программа может корректироваться в свете других задач или дальнейших потребностей в оценке или аналитической деятельности, определенных КС.

74. В штате Отделения КБОООН по оценке имеется один сотрудник категории специалистов, финансируемый по статье расходов на поддержку программ. Из основного бюджета КБОООН предлагается выделить средства для найма независимых внешних специалистов по оценке. Расходы на оценки мероприятий, финансируемых из внебюджетных источников, будут покрываться из бюджета каждого мероприятия.

Таблица

##### **Программа работы Отделения по оценке Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием на 2022–2023 годы**

<i>Оценки</i>	<i>Основные сметные бюджетные ассигнования (в евро)</i>
Опрос участников пятнадцатой сессии Конференции сторон	0
Оценка Механизма научно-политического взаимодействия	35 000
Оценка управления знаниями в рамках Глобального механизма (ГМ) (основное внимание уделяется информационным потокам между ГМ, странами и партнерами)	12 000

<sup>5</sup> С подробным докладом о сотрудничестве между секретариатом и ВОКАТ можно ознакомиться в документе ICCD/COP(15)/CST/5.

<i>Оценки</i>	<i>Основные сметные бюджетные ассигнования (в евро)</i>
Оценка Анкарской инициативы	0
Среднесрочная оценка соглашения с Канадой о предоставлении субсидий (промежуточный прогресс в рамках соглашения о сотрудничестве на 2020–2024 годы)	0
Оценка программы «Земля для жизни»	8 000
Оценка обслуживания Конференции сторон секретариатом КБООН	15 000
<b>Итого</b>	<b>55 000</b>

## V. Выводы и рекомендации

75. В настоящем документе представлены основные выводы и рекомендации по результатам оценок, проведенных после КС-14, а также изложены меры, принятые секретариатом и ГМ для выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам предыдущих оценок.

76. В настоящем документе содержится также предварительный план оценок, которые должны быть проведены в предстоящем двухгодичном периоде. КС, возможно, пожелает:

а) принять к сведению предлагаемую программу работы Отделения по оценке;

б) просить Исполнительного секретаря представить КС на ее шестнадцатой сессии доклад об итогах оценок, которые будут проведены в 2022–2023 годах, и о мерах, принятых для выполнения еще не выполненных рекомендаций, вынесенных в ходе предыдущих оценок.