



防治荒漠化公约

Distr.: General
19 July 2011
Chinese
Original: English

《公约》执行情况审评委员会

第十届会议

2011年10月11日至20日，大韩民国昌原

临时议程项目 6(b)

促进和加强与其他有关公约、有关国际组织和机构的关系

倡导政策框架草案

性别问题倡导政策框架草案

秘书处的说明

概要

性别问题倡导政策框架草案的战略目标是：确定将性别问题纳入《公约》和推进执行《公约》的十年战略规划和框架(2008-2018年)(“战略”)执行工作主流的各项目标。

缔约方认识到在确保男女充分参与各级工作的情况下，他们在受荒漠化和/或干旱影响的国家所发挥的重要作用。如“战略”所指出的，这是在处理加强《公约》效力的问题时需要考虑的一个优先问题。

本文件的重点是促进将性别问题纳入《联合国防治荒漠化公约》(《防治荒漠化公约》)的执行工作。在将性别问题纳入主流方面，所提出的政策力求《公约》有效确认男女的作用，并通过加强各级《防治荒漠化公约》行动的效率 and 效力，降低脆弱性。

缔约方会议似宜考虑就本文件所载的倡导政策框架草案作出决定，将性别问题充分纳入“战略”的执行工作，并授权秘书处除其他外根据第 8/COP.9 号决定、第 5/COP.9 号决定和 ICCD/COP(9)/4/Add.1 号文件及其更正，向《公约》执行情况审评委员会(审评委)各届会议报告随后的执行情况。

缔约方会议还似宜就如下问题作出决定：通过优先把性别问题纳入制定《公约》执行政策和措施的主流，加强与联合国其他机构的合作框架。

《防治荒漠化公约》缔约国还似宜就分配必要资源以协助《公约》及其秘书处执行本文件所载的性别问题倡导政策框架、其各项目标和备选执行办法作出决定。

目录

	段次	页次
一. 背景.....	1-2	4
二. 任务授权.....	3-10	4
三. 将性别问题纳入主流的重要性	11-13	6
四. 方法.....	14-17	6
五. 《联合国防治荒漠化公约》性别问题倡导政策框架.....	18-91	7
A. 政策领域.....	22-43	8
B. 组织领域.....	44-53	10
C. 支持群体领域.....	54-76	12
D. 实施领域.....	77-91	14
六. 建议.....	92-96	16
七. 《联合国防治荒漠化公约》性别问题倡导政策框架的 执行行动.....		18

一. 背景

1. 旱地妇女以农民、工人和企业家的身份，为农业和农村畜牧业做出了重要贡献。在不同区域，她们发挥的作用不尽相同，但世界各地的妇女都面临着与性别有关的制约因素，这降低了她们的生产力，限制了她们可对农业生产、经济增长以及家庭、社区乃至国家的福祉做出的贡献。
2. 根据粮食及农业组织的出版物《2010 至 2011 年的粮食及农业状况》，缩小农业产量方面的性别鸿沟可使受益者多达 1 亿至 1.5 亿之众。男女的产量平均相差约 20%-30%，大多数研究发现，这一差异源自资源利用上的不同。将妇女耕种的农田产量提高到男性所达到的水平，可能会使发展中国家的农业产出增加 2.5%到 4%。而这一增加可使世界的营养不良人数减少 12-17%。

二. 任务授权

3. 《联合国防治荒漠化公约》(《防治荒漠化公约》)在序言部分第二十段，强调了“许多受荒漠化和/或干旱影响区域特别是发展中国家农村地区的妇女所发挥的重要作用，以及在所有各级确保男女充分参与防治荒漠化和缓解干旱影响方案的重要性”。
4. 根据《公约》第 5 条(d)款，《公约》受影响国家缔约方承诺“在防治荒漠化和缓解干旱影响的工作中，在非政府组织的支持下，提高当地群众尤其是妇女和青年的认识，并为他们的参与提供便利”。
5. 在国家层面执行《公约》的一个核心要素是建立国家主管机构与民间社会代表之间的伙伴关系。国家伙伴关系的一项主要职责是建立一些程序，促进拟订与“战略”目标相一致、并以持续规划和旱地人口积极参与原则为基础的国家行动方案。在述及《防治荒漠化公约》的执行问题时，关于国家行动方案的规定强调，妇女是一个利益攸关群体，应当对其予以承认，并考虑到她们的贡献。此外，根据《公约》第 10 条第 2 款(f)项，对于制定、执行和审查国家行动方案的管理必须以男女参与地方一级决策为基础。秘书处的目的是在促进制定国家行动方案方面发挥根本性的作用，因此在处理通过国家行动方案将性别问题纳入主流的备选办法问题上也是如此。
6. 到目前为止，《防治荒漠化公约》缔约方通过了根据《公约》第 19 条第 1 款(a)项的规定，在现有资源范围内，并在所有各级当地人民、特别是妇女和青年充分参与下，与非政府组织和地方组织合作促进能力建设的各项决定。
7. 第 19 条第 3 款进一步强调，应在设法确保提高妇女在执行《防治荒漠化公约》中地位的各种发展行为者之间开展合作。

8. 缔约方会议的各项决定重申了性别问题与《公约》核心内容的关系：

(a) 第 5/COP.9 号决定通过了 ICCD/COP(9)/4/Add.1 号文件及其更正中所载经修订的关于民间社会组织参加《防治荒漠化公约》缔约方会议和其他活动的程序，以及其中所包含的资格标准。¹

(b) 第 8/COP.9 号决定请秘书处制定处理荒漠化、土地退化和干旱(DLDD)不利影响的倡导政策框架，同时铭记性别敏感办法，并定期向受影响国家和其他关键的利害关系方通报可能有助于实施行动方案的这类程序；

(c) 第 21/COP.9 号、第 11/COP.8 号、第 15/COP.5 号、第 15/COP.4 号、第 15/COP.3 号和第 13/COP.2 号决定指出，需要确保更合理的性别平衡，并代表所有有关学科以及在荒漠化、土地退化和干旱领域具有专长的所有个人；

(d) 第 1/COP.6 号决定第 17 段请受影响的发展中国家缔约方和区域执行附件涵盖的其他缔约方、发达国家缔约方和各有关机构为利害关系方促进性别敏感的能力建设措施，作为其国家行动方案的一部分开展具体的参与性和协同性方案，以防治土地退化和减轻干旱的影响，保护生物多样性，促使退化森林再生，并在地方一级促进可持续的谋生之道；

(e) 第 17/COP.1 号决定通过了设立特设专家小组的程序，其中考虑到多学科的方法、适当的性别均衡以及广泛和公平的地域代表性；

(f) 第 27/COP.1 号决定请非政府组织进一步考虑旨在加强不同伙伴关系的体制机制，这些机制利用当地知识和专门知识，并顾及伙伴关系建设方面的性别问题和执行《防治荒漠化公约》的其他重要问题。

9. 第 3/COP.8 号决定通过了推进执行《公约》的十年战略规划和框架(2008-2018 年)(“战略”)，其中载有指导《防治荒漠化公约》所有利害关系方和伙伴行动的四个战略目标：改善受影响人口的生活条件；改善受影响生态系统的状况；通过切实执行《防治荒漠化公约》在全球产生益处；以及通过建立国内和国际行为者之间切实有效的伙伴关系筹措资源。

10. “战略”的业务目标并不针对特定的政策领域或利害关系方群体，而是涉及广泛的跨部门专题行动领域，例如倡导、科学和能力建设。但缔约方在业务目标下设定的许多预期结果与性别问题有直接关系。例如，结果 2.1 要求评估防治荒漠化/土地退化的政策、机构、资金和社会经济驱动因素以及实行可持续土地管理的障碍，并提出消除这些障碍的措施；结果 3.5 涉及在全球、区域、分区域和国家四级建立切实有效的知识共享系统，以便为决策者和最终用户提供支持，具体做法包括找出并交流最佳做法和成功事例。秘书处的计划和方案反映了与性别有关的问题，详细介绍了在推进“战略”方面为缔约方和其他利害关系方提供的服务和支持。在缔约方会议第九届会议通过的 2010-2013 年工作计划中，缔约方决定，秘书处应当除其他外，促进更好地认识与水资源短缺、林业、性别问题

¹ (a) 地域平衡；(b) 周转制度；(c) 考虑代表网络；(d) 专门知识的平衡；以及(e) 性别平衡。

和移徙之间的现有内在联系，以及相关的跨部门治理问题(见第 1/COP.9 号决定，附件四)。

三. 将性别问题纳入主流的重要性

11. 采取将性别问题纳入主流的方法，能确保将两性平等方针纳入发展和/或环境行动。性别问题主流化旨在确保对男女不同作用和需要的认识能够对可持续发展议程产生影响。它不仅仅是为了加强妇女对现有战略和方案的参与，而且还是为了改变不平等的社会和体制结构，承认促进两性平等是一个核心驱动原则，即降低脆弱性，并提高方案、政策和项目的效率和效力。

12. 将性别问题纳入主流的许多努力往往限于简化、临时和短期的技术干预，这些干预无法改变不公平的权力结构，因此也不能确保最佳落实。性别差距仍然是造成所有不平等的最深刻、最普遍的因素之一，实际上严重妨碍发展努力取得最大成效。联合国开发计划署(开发署)《2005 年人类发展报告》指出，“性别仍然是世界上处于弱势的最大标志之一”，减少不平等将有助于在实现千年发展目标方面取得进展。

13. 主要捐助方已经认识到将性别问题纳入发展主流、包括旱地发展主流的重要性和附加值。目前，性别问题被捐助方确定为考虑供资建议的五大要素之一，也就是说，要么推进性别问题主流化本身，要么将其作为一个考虑是否为其他举措提供资金的筛查/评估工具。

四. 方法

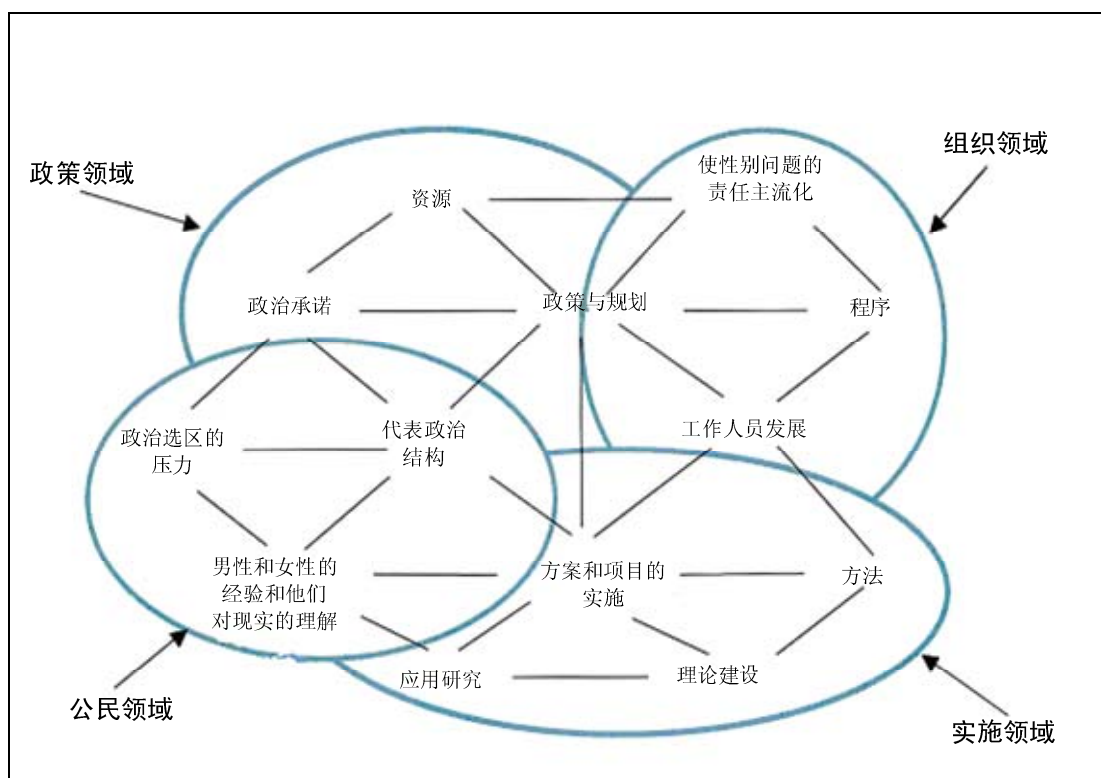
14. 秘书处与国际自然保护联盟(自然保护联盟)性别问题办公室合作，在芬兰和瑞士的资金支持下，编写了拟在《防治荒漠化公约》及其秘书处全面实施的性别问题倡导政策框架草案(性别问题政策框架)。这一政策框架参考了《公约》在处理土地问题方面的核心任务，其中所述方法借鉴了审评委第九届会议期间举行的研讨会所提出的建议，以及联合国系统内外与性别问题主流化有关的其他经验。因此，在执行政策框架时，《防治荒漠化公约》将利用和参照以往的成就和挑战。

15. 编写性别问题政策框架的依据包括：(一) 对《防治荒漠化公约》在性别问题上现行做法的分析；(二) 对在秘书处工作人员中开展的一项调查所作的分析；(三) 在《公约》执行情况审评委员会第九届会议(审评委第九届会议)间隙，于 2011 年 2 月 23 日至 25 日在波恩与缔约方、民间社会组织代表和秘书处工作人员举行的为期三天的研讨会。缔约方通过 2011 年 5 月和 6 月举行的网上协商，提供了意见和其他投入。

16. 本政策框架详细阐述了通过《公约》进程作出的如下承诺：采取通盘全面的内部和外部方法，确保将性别问题纳入主流，并实现两性平等。它还为执行《防治荒漠化公约》和“战略”提供了一个指导工具。

17. 性别问题政策框架仿照“体制化之网”²，提出了四个不同领域，即政策领域、组织领域、支持群体领域和实施领域的目标和行动。

体制化之网



五. 《联合国防治荒漠化公约》性别问题倡导政策框架

18. 性别问题政策框架阐述了秘书处将在以下方面发挥的作用：与国家、区域和全球一级的伙伴和缔约方以及内部机构和其他机构合作，推动和促进在其工作中实现两性平等的努力。

19. 性别问题政策框架是《防治荒漠化公约》缔约方及其秘书处对全球承诺作出的共同而持续的回应。它反映出人们日益认识到，两性平等是促进旱地可持续发展的一个重要前提。

² Levy, C. *The Process of Institutionalising Gender in Policy and Planning: The "Web" of Institutionalisation*. Development Planning Unit, University College London. Working Paper No. 74. United Kingdom. 1996.

20. 性别问题政策框架有四个战略目标：
- (a) 将两性平等观点纳入《公约》执行工作和秘书处相关工作的主流；
 - (b) 在实现“战略”的过程中促进两性平等；
 - (c) 表明将性别问题纳入处理 DLDD 和促进可持续土地管理(SLM)工作主流的好处；
 - (d) 提高秘书处和《公约》缔约方的工作效力。

21. 性别问题政策框架是一个在 2011 至 2018 年期间将两性平等观点纳入秘书处所有部门的框架。它还设定了切合实际的战略目标，提出了在优先领域和实质性活动中处理性别问题的方式，并在方法学上集中于以下四个领域。

A. 政策领域

22. 政策领域的目标是建立一个在任务授权、政治支持、程序和资源方面开展工作的体制框架，以确保将性别问题纳入《公约》执行的主流。这一领域有六项目标明确的行动。

1. 目标 1：性别问题和 DLDD/SLM 成为《公约》的战略优先事项

23. “战略”的通过有助于加强《防治荒漠化公约》的执行。但性别问题未得到充分承认。

24. 要将性别问题有效纳入《公约》的主流，需将它充分纳入“战略”，从而在所有规划和执行层面和阶段对其予以适当考虑。

25. 工作计划和《公约》执行情况进展报告应当包括关于性别问题政策框架内活动的最新信息。

26. 应根据第 8/COP.9 号决定，将性别问题政策框架提交缔约方会议第十届会议审议和通过。

27. 秘书处需向缔约方和伙伴定期通报在实现两性平等方面取得的最新进展。

2. 目标 2：确保在秘书处内就 DLDD/SLM 下的性别问题作出高级别承诺

28. 秘书处高级管理层作出的高级别承诺和确定的优先事项对于成功实施性别问题政策框架十分重要。因此，必须提高高级管理层对性别问题的认识，确保他们对纳入主流方面的适当考虑予以支持。

29. 应当采取行动，在规划秘书处的优先事项时将性别问题纳入主流。为此，管理小组应进一步推动将性别问题纳入秘书处所有相关活动的主流，并对与“战略”有关的工作计划的执行提供战略指导。

30. 拟于 2011 年 9 月联合国大会第六十六届会议前夕举行的土地退化问题高级别会议将为秘书处与一些伙伴合作、强调将性别问题纳入《防治荒漠化公约》主流提供一个重要机会。

3. 目标 3: 合作伙伴不断就性别问题和 DLDD/SLM 作出承诺

31. 必须确保使性别问题成为资源调动战略的一个基本要素,同时充分考虑到性别问题政策框架的执行,包括在正式预算中确定关于执行该框架和所需充足人员的特定项目。

32. 组织领域下所述的秘书处性别问题联络人应与全球机制协调,同各伙伴进一步制定鼓励支持性别问题政策框架的行动。

33. 此外,还需探讨为将性别问题纳入主流提供的资助如何有助于开展“战略”下需要创新资金来源和自愿捐款的行动。

34. 在支持将性别问题纳入区域、国家和地方执行工作的主流方面,必须提高捐助方对性别问题与 DLDD/SLM 之间联系的认识。还应在缔约方会议指导下,统一全球机制与秘书处之间,以及与全球环境基金(环境基金)秘书处及其机构、世界银行/国际农业发展基金(农发基金)、区域银行和其他供资机构之间的性别问题规划。

35. 作为执行性别问题政策框架的一个优先事项,应在地方、国家和国际层面为对性别问题有敏感认识的举措拨出首批特别资源。应探讨为在国家一级开展活动设立特别妇女基金的备选办法。

4. 目标 4: 建立性别问题审查制度

36. 需要制定一套体制程序,对《公约》下的政策、项目、举措、培训建议和宣传材料进行有效的性别问题审查。可以编写指导这些程序的指南(包括确保项目中两性平等的清单)。

5. 目标 5: 妇女积极参与决策和研究

37. 缔约方会议强烈要求履行的一个任务是,确保在专家名册中,以及 DLDD 相关学科方面拥有专门知识的个人代表中,实现更合理的性别平衡。

38. ICCD/COP(9)/8 号文件已指出,独立专家名册中有男性候选人 1,570 人,女性候选人 279 人,分别占所列专家的 85%和 15%。

39. 需要建立一个协调的制度,确保缔约方可为该名单提名更多妇女。“一国一名妇女运动”将是处理这一问题的有效方式。

6. 目标 6：里约三公约拥有促进两性平等的共同路线图

40. 为实现更好的全球环境治理而作出的统一和协同努力得到了联合国大会各种会议、环境管理小组和《可持续发展问题世界首脑会议执行计划》强有力的政治支持，并被列入了里约+20 会议议程。此外，许多公约的缔约方会议还要求加强里约三公约之间的合作与协调，并支持各国政府执行和加强多边环境协定。

41. 可为里约三公约设立一个性别问题联合协调小组，以便将性别问题纳入有关国家政策领域的主流，并协调这方面的努力，在工作计划的拟订和执行中采取协同方法。

42. 大会 2010 年 7 月 2 日第 64/289 号决议旨在协助联合国系统履行两性平等承诺(包括对全系统进展情况的定期监测)，作为对这项决议的支持，在《防治荒漠化公约》、《生物多样性公约》、《联合国气候变化框架公约》(《气候公约》)和环境基金性别问题联络人之间启动了一个非正式进程，以制定促进环境部门两性平等的协调框架。

43. 在这方面，自然保护联盟和促进发展合作人文研究所支助了 2011 年 3 月在哥斯达黎加举办的第一次关于将性别问题纳入里约三公约和环境基金主流的协调框架研讨会。会议制定了在里约三公约之间就性别问题采取协调行动的路线图。

B. 组织领域

44. 组织领域涉及《防治荒漠化公约》人员编制中的两性平等；其机构能力；工作人员发展；问责制；有关的机会平等政策；以及缔约方和其他利害关系方的能力建设。建议在这一领域采取四项行动：

1. 目标 7：在《防治荒漠化公约》秘书处内建立支持将性别问题纳入主流的结构

45. 为了加强《防治荒漠化公约》的性别问题专门知识，急需指定一名全职性别问题专家，或方案干事职等的性别问题联络人，负责管理整个《公约》的性别问题主流化工作。虽然现在的性别问题联络人由全球问题倡导政策股协调员担任，但让该股协调员担任《防治荒漠化公约》性别问题联络人并不是最佳选择，存在临时处理性别问题的风险。

46. 另外，还需成立一个性别问题特别工作队，以支持性别问题联络人的工作。该工作队将由代表秘书处各部门和全球机制的工作人员组成。

47. 性别问题联络人必须在性别问题和 DLDD/SLM 方面拥有丰富的专业知识。在缔约方会议期间的每次预算编制中，必须为这一职位的设立和运行分配足够的资源。在这方面，应当指出的是，捐助方已为其他里约公约的这类职位提供了临时支助。

48. 性别问题联络人的职责除其他外可包括：

- 领导性别问题特别工作队
- 为管理层和工作人员提供如何以最佳方式将性别问题纳入其工作的指导
- 制定政策，开展提高认识活动和培训
- 支持将性别方面的考虑纳入《防治荒漠化公约》的“战略”
- 审查工作方案下的文件、专题领域和跨部门问题，包括国家行动方案试点活动和国家报告
- 收集和传播性别问题及 DLDD/SLM 相关信息和数据
- 在性别问题和 DLDD/SLM 问题上指导和支持国家联络人和《防治荒漠化公约》其他利害关系方
- 监测将性别问题纳入《防治荒漠化公约》主流的情况
- 定期报告推动将性别问题纳入主流的进展情况

2. 目标 8：《防治荒漠化公约》秘书处征聘政策改善性别平衡

49. 在征聘和任命性别问题专家时，需要考虑地域和性别代表性问题。虽然秘书处必须遵守联合国工作人员细则和条例，包括关于人员编制方面性别平衡的规定，但实际上并非如此，结果导致所任命的男女工作人员不成比例，尤其是专业人员职等。

3. 目标 9：管理人员和工作人员负责将性别问题纳入主流

50. 性别问题政策框架的执行不能仅靠性别问题联络人和性别问题特别工作队。性别问题主流化是《防治荒漠化公约》所有工作人员和利害关系方的职责和权利。应在性别问题政策框架范围内提出和界定这些职责。

51. 为了界定与本性别问题政策框架有关的工作人员职责，建议开展两项主要活动：(一) 对工作人员开展现行业绩评估制度培训并通过该制度进行评价，在该制度下，性别问题将被纳入所有主要业绩领域/成果；(二) 在秘书处工作方案季度进展报告中，编写关于性别问题政策框架执行情况的报告。将对这两项活动的结果加以汇编，并提交管理层会议审议，随后提交有关机构(缔约方会议和审评委)。这项建议最重要的部分是制定针对秘书处和全球机制工作人员的联合能力建设方案，涉及性别方面的工作业绩评估。

52. 这两项活动的第一个报告阶段将为衡量性别问题主流化方面的责任和问责提供基线。要实现成功的问责，还需采取培训、奖励和激励措施。

4. 目标 10：秘书处工作人员具备将性别问题有效纳入主流的能力

53. 对具有战略性和响应性的性别培训方案的执行情况进行定期评估，是进一步确定工作人员的核心能力建设需要和责任并将其纳入个人职业发展计划的基础。

C. 支持群体领域

54. 为了提高性别问题主流化工作的效力和效率，可通过扩大现有努力、最佳做法和所吸取的教益来动员现有的和新的全球、区域和国家伙伴。这些伙伴包括妇女团体、学术机构、政府间组织、土著人民和当地社区/主管机构、联合国机构、民间社会和工商界。

1. 目标 11：使妇女能够不断在全球和国家层面为《防治荒漠化公约》下的决策提供协调一致和有效的投入

55. 除其他外，需要根据《防治荒漠化公约》和经济及社会理事会(联合国，经社理事会)的任务授权，以及从里约三公约的协调一致办法中得出的做法，确认妇女是《防治荒漠化公约》范围内的一个重要群体。

56. 应从缔约方会议第十届会议、其附属机构会议和《防治荒漠化公约》框架内的区域会议起，确保妇女团体在缔约方会议各届会议上登记，并出席这些会议。这些妇女团体应能使用有效工具，影响所有这些会议的实质性审议工作和决定。

57. 应尽可能在每届缔约方会议和所有区域会议之前举行筹备会议和妇女培训，尤其是对旱地土著妇女领导人的培训。

58. 成立有效的《防治荒漠化公约》妇女核心小组，是朝此方向迈出的十分重要的第一步。该核心小组应推动妇女和妇女团体不断、有效和协调一致地参与决策进程(全球和区域进程)，尤其是在缔约方会议的会议期间。

59. 按照标准做法，例如为民间社会代表参加缔约方会议及其附属机构会议设立的特别基金，应当实现参加者的性别平衡。在这方面，关于民间社会组织参加《防治荒漠化公约》会议和进程的程序修订案的第 5/COP.9 号决定明确指出，性别平衡是资格标准之一。

60. 有些缔约国为制定针对妇女的行动提供了支助：例如芬兰在《气候公约》进程内为妇女发展基金(妇发基金)提供了支助。《防治荒漠化公约》可以效仿这一点。妇发基金专家为《气候公约》缔约方、秘书处和其他利害关系方提供各种级别的、战略性的性别问题最新知识，以确保考虑到妇女的需要及其潜在贡献。可以作为资源调动战略和方案的一部分，请《防治荒漠化公约》执行秘书与妇发基金捐助方建立联系，让它们为《防治荒漠化公约》下的类似基金提供支助。

61. 虽然规定了确保妇女参与国家决策机构(如国家协调机构)的重要任务,但妇女的参与率仍然很低。缔约方应充分认识到男女在可持续土地和水管理中发挥的不同作用,及其所具备的不同技能和知识。

2. 目标 12: 建立伙伴关系和网络, 促进将性别问题纳入《防治荒漠化公约》的主流

62. 建立有关组织和国家联络点之间的伙伴关系, 对于将性别问题有效纳入《防治荒漠化公约》的主流至关重要。

63. 在考察有关伙伴时, 应当依据其经验和能力, 以确定合作机会, 避免重叠或重复。成果可包括建立一个关于各伙伴及其目标和任务、兴趣领域和主要活动的数据库, 并对这些伙伴各自的相关性和对实现“战略”的战略目标和业务目标的潜在贡献进行评价。

64. 应当汇编关于区域和国家性别问题组织以及 DLDD 方面性别知识(政策和科学研究)的详细资料, 并作为《防治荒漠化公约》网站内的一个在线数据库, 供公开查询。这可作为通过区域研讨会、提高认识活动和附带活动等方式召集国家联络点和潜在伙伴的第一步, 以确定如何将性别问题纳入《公约》执行的主流。

65. 根据各伙伴的这一审查情况, 秘书处应进一步通过以下办法支持这方面的努力: (一) 提供技术咨询和以科学为依据的政策信息; (二) 支持为履行缔约方会议及其附属机构的任务授权调动资源; (三) 进行知识管理和共享。

66. 同时, 应确定各伙伴可为执行性别问题政策框架作出的潜在贡献(活动、工具、方法), 尤其是它们与实现《防治荒漠化公约》目标的相关性。在动员作出这些贡献时, 应通过联合活动, 界定作用、职责、时间表和合作条件。

67. 关于秘书处与其他伙伴之间的伙伴关系协定, 需在现有的和新的协定生效之前, 或者在续签、修订或缔结这些协定时, 对其进行性别问题审查。

68. 还强烈建议探讨加强区域和/或专题一级伙伴的机会, 以改善信息共享和知识管理, 提高有关组织的能力。其中可包括通过信息技术和通信工具等便利信息交换。

69. 《气候公约》缔约方会议第十六届会议和《生物多样性公约》缔约方会议第十届会议的结果在将性别问题纳入主流方面, 加强了里约三公约之间的协调, 特别是有助于就三公约之间的跨部门问题制定以科学为依据的政策——包括在 2012 年里约+20 会议的筹备时期、会议期间和之后。

3. 目标 13: 将《防治荒漠化公约》性别问题政策框架与联合国系统内的类似活动联系起来

70. 在将性别问题纳入主流方面, 现有若干整个联合国系统的任务规定, 为《防治荒漠化公约》提供了指导。应当遵守所要求履行的任务, 在没有强制要求的情况下, 也应考虑采用。

71. 《防治荒漠化公约》可以参照类似公约和寻求将性别问题纳入主流的联合国机构的经验和进程，大大加强《公约》效力。关于性别问题主流化方面最佳做法和经验教训的信息也可有助于提高这一效力，办法包括：(一) 确认正在通过“一个联合国”进程，特别是通过联合国妇女署开展的将性别问题纳入主流的努力，并与性别问题机构间工作队建立联系；(二) 将性别问题列为联合联络组议程上的一个具体业务问题；(三) 落实“全球旱地：联合国全系统应对办法报告”中提出的建议。

4. 目标 14：缔约方认识到妇女的传统知识和本地知识是防治 DLDD 的重要资产

72. 如《公约》第 16 条(g)款所述，《公约》执行工作将受益于妇女、尤其是土著妇女的传统知识。研究³表明，在当今的传统社会(狩猎采集者、靠园艺为生者和游牧民族)中，包括在干旱地区，妇女利用自己的专门做法和知识来管理基于生物多样性的食物、药品、衣服和人工制品等产品。

73. 在这方面，《防治荒漠化公约》秘书处可以编写政策文件，开展区域提高认识运动，并开发宣传性的信息工具包。

5. 目标 15：缔约方和利害关系方将性别问题有效纳入国家和区域《公约》执行工作的主流

74. 为缔约方和利害关系方开发培训材料的工作必须与“战略”次级方案 4“能力建设”和次级方案 1“宣传、提高认识和教育”下设想的执行活动相辅相成。应与缔约方和利害关系方协商，确定与性别问题和 DLDD/SLM 有关的主要需要，并在具体行动计划中加以处理。

75. 需要制定培训和传递信息需要的创新方法，例如使用网上能力建设数据库/信息交换所/市场。

76. 可以实施关于开展一系列区域能力建设活动“培训培训者”的建议。这类培训将提供一个专家小组，协助国家一级缔约方将性别问题纳入国家行动方案的执行，以及各种举措和其他社区一级行动的相关执行。

D. 实施领域

77. 本领域介绍如何在拟订国家行动方案、报告制度、指标和宣传材料时处理性别问题。有三项目标建议与本领域有关。

³ 2003 年 9 月 30 日 UNEP/CBD/WG8J/3/INF/6；世界银行，粮农组织和国际农业发展基金，《农业中的性别问题原始资料手册》，2009 年。

1. 目标 16: 将性别问题纳入国家行动方案(分区域行动方案和区域行动方案) 协调统一进程

78. 通过将性别问题纳入国家行动方案的主流,可在关于 DLDD/SLM 的国家发展举措中添加性别方面的内容,从而大大加强国内和区域一级的举措、项目和方案的执行。

79. 由于第一份国家报告帮助指南是由秘书处编写的,因此建议在国家审查进程中使用一些明确提及妇女作用和两性平等问题(不具有强制性),其中包括:(一)青年和妇女作为行为者参与确定国家优先事项的程度;(二)国家行动方案指导委员会、国家协调机构和国家非政府组织协调机构的性别平衡情况;(三)对国家行动方案指导委员会和协调机构进行两性平等意识培训的情况;(四)政府两性平等政策的执行情况;(五)妇女参与国家行动方案进程的方法;以及(六)为解决将性别问题纳入国家行动方案主流方面的现有不足而需采取的措施。

80. 对现有国家行动方案的分析表明,各国之间差别很大。有些国家行动方案进程(如南非、印度、突尼斯、乌干达、也门、肯尼亚)在将性别问题纳入主流方面不遗余力,但大多数国家行动方案仍未考虑到性别问题和妇女的关切或需要。

81. 可为缔约方改变这种情况提供指导和技术支持。不妨在成功将性别问题纳入主流的缔约方之间交流技术经验。

82. 调整国家行动方案、使之与“战略”相一致的工作必须包括将性别问题纳入主流:可以是否鼓励在规划和报告进程中实现性别平衡来衡量与性别有关的业绩和影响。

2. 目标 17: 将性别问题纳入业绩和影响指标

83. 虽然采取了基于指标的新报告制度,即执行情况业绩审评和评估制度,但尚未充分利用它对于收集和传播按性别分类的数据以及进行基于性的分析的重要性,该制度急需处理这些问题。

84. 将考虑到性别差异的业绩和影响指标纳入执行情况业绩审评和评估制度,可以克服目前按性别分列的数据缺乏问题。

85. 在缔约方会议第九届会议期间,缔约方决定暂时接受评估《公约》影响情况的两项强制性指标和九项任选指标。如果将两性平等观点适当纳入主流,就有可能收集和传播(通过报告进程)贫困、供水和营养不良等方面按性别分列的数据。

3. 目标 18: 对性别问题敏感的宣传涉及主要支持群体

86. 秘书处应确保将作为一个跨部门问题的性别问题充分纳入《防治荒漠化公约》综合传播战略的执行。

87. 秘书处应确保在其宣传材料、包括关于以下方面的材料中充分纳入性别内容：(一) SLM 和 DLDD 与生计、文化、传统知识、健康和粮食安全的关系；(二) DLDD/SLM 与提供基本人权，例如用水和粮食安全之间的联系；(三) 针对诸如“防治荒漠化世界日”等特别活动编写的任何其他提高认识的材料。

88. 在编写关于 DLDD/SLM 的培训模块和指南时，必须纳入性别组成部分。

89. 在寻求与各国政府包括地方行政部门、特定语言组织如法语国家组织(法语)、阿拉伯国家联盟(阿拉伯语)、葡萄牙语国家共同体(葡语共同体)、民间社会组织和私营部门建立伙伴关系时，秘书处应考虑以当地语言和土著语言散发宣传材料，以提高社区的认识。

90. 为加强对有关组织的宣传，应确定可作为相关性别材料存储库的多边、区域和国家组织。

4. 目标 19：提高性别问题组织和妇女组织对 DLDD/SLM 的认识

91. 需要拟定和实施提高认识的运动，让参与组织确定充分参与《公约》进程和执行的机会，并进一步提供这方面的机会。这些工作应与正在执行的传播战略以及专题问题和新问题政策框架的制定工作联系起来。

六. 建议

92. 缔约方会议似宜考虑通过一项决定，核准本文件所载的倡导政策框架草案，将性别问题充分纳入“战略”的执行，并请秘书处向审评委会议报告此框架随后的执行情况。

93. 各缔约方似宜确认，如本倡导政策框架草案所述，将性别问题纳入《防治荒漠化公约》的主流，可为执行第 8/COP.9 号决定提供必要要素，具体办法除其他外包括：设立性别问题专家组和在秘书处内设立一个性别问题专家职位来提供支持。

94. 通过这种确认，还可在性别问题方面加强第 5/COP.9 号决定的执行，因为该决定授权秘书处修订关于民间社会组织参加《防治荒漠化公约》会议和进程的程序。根据这一授权，提出了 ICCD/COP(9)/4/Add.1 号文件及其更正中所载经修订的关于民间社会组织参加缔约方会议和《防治荒漠化公约》其他机构的程序，以及其中所包含的资格标准。

95. 缔约方会议还似宜强调，应当把《防治荒漠化公约》性别问题倡导政策与将性别问题纳入环境和消除贫穷政策主流的努力结合起来。同样适用于《防治荒漠化公约》的其他此类全球协定和论坛包括：《21 世纪议程》关于为妇女采取全球性行动以谋求可持续的公平发展的第 24 章；《2002 年可持续发展问题世界首脑会议约翰内斯堡执行计划》；2000 年《联合国千年宣言》以及 1979 年《消除对妇女一切形式歧视公约》所载的要求和协定。联合国系统内要求实现两性平

等的其他任务规定包括经社理事会 2004 年和 2005 年实质性会议；《2005 年世界首脑会议成果》(大会第 60/1 号决议，第 58 段、59 段和 116 段)；以及经济及社会理事会关于将两性平等观点纳入联合国系统所有政策和方案主流的第 2005/31 号决议。

96. 《防治荒漠化公约》缔约国可呼吁捐助国、环境基金、全球机制和区域开发银行及其他金融机构协助《公约》及其秘书处及时提供额外、适足和可获取的资源，以执行倡导政策框架，包括下表所列的 19 个目标和备选执行办法。

七. 《联合国防治荒漠化公约》性别问题倡导政策框架的执行行动

政策领域

目标	行动/步骤	指标	负责人
1. 使性别问题和 DLDD/SLM 问题成为《公约》的战略优先事项	<ul style="list-style-type: none"> 对秘书处编写的现有政策文件进行性别分析 将性别问题纳入拟为十年战略计划中期评估编写的文件 在缔约方会议第十届会议上作出将性别问题纳入“战略”的决定 使性别问题政策框架成为一份正式的《防治荒漠化公约》文件 争取缔约方核可性别问题政策框架 在《防治荒漠化公约》和联合国系统内宣传旨在促进两性平等的现有努力/政策 	<ul style="list-style-type: none"> 根据中期评估情况，将性别方面的考虑充分纳入“战略” 缔约方会议第十届会议作出关于性别问题政策框架的决定 编写的出版物数量 《防治荒漠化公约》和联合国系统了解将性别问题纳入主流的进程 	<p>《防治荒漠化公约》/ 秘书处 国家缔约方 民间社会组织</p> <p>全球问题倡导政策股</p> <p>性别问题联络人 宣传、通讯和教育股</p>
2. 确保秘书处高层对性别问题和 DLDD/ SLM 问题作出承诺	<ul style="list-style-type: none"> 将性别问题列入高级管理层会议议程 提高高级管理层对性别—DLDD/SLM 问题的认识 对高级管理层进行性别问题培训 对大会期间举办的性别问题政策框架活动进行评估 	<ul style="list-style-type: none"> 向高级管理层通报性别问题政策框架的最新情况 执行秘书将高级管理层对两性平等的承诺告知联合国秘书处工作人员 《防治荒漠化公约》秘书处被确认为对性别问题有敏感认识的机构 	<p>性别问题联络人 执行秘书</p> <p>自然保护联盟的支持 全球问题倡导政策股</p>
3. 捐助方不断作出在性别问题和 DLDD/ SLM 问题上予以支持的承诺	<ul style="list-style-type: none"> 拟订供资建议 提高《防治荒漠化公约》捐助方对性别问题与 DLDD/SLM 之间联系的认识 	<ul style="list-style-type: none"> 为性别问题主流化拨出预算 已为之分配资源的 DLDD/ SLM—性别问题举措所占比例 向联合国捐助方传播关于性别问题与 DLDD/SLM 之间联系的信息 与捐助方订立协议，包括为加强将性别问题纳入主流的工作调动和分配资源 	<p>全球机制 环境基金 联合国区域委员会 资源调动干事 执行秘书 性别问题联络人 性别问题联络人 资源调动干事 全球机制 全球问题倡导政策股</p>

政策领域

目标	行动/步骤	指标	负责人
		<ul style="list-style-type: none"> 对“全球旱地：联合国全系统应对办法报告(2011年)”执行工作的性别方面加以利用 	
	<ul style="list-style-type: none"> 与环境基金秘书处和环境基金各机构协调统一性别问题规划 	<ul style="list-style-type: none"> 环境基金为《防治荒漠化公约》和《防治荒漠化公约》缔约方供资的、包含性别方面考虑因素的举措数目 	执行促进、协调和监测股 工作队 环境基金
	<ul style="list-style-type: none"> 为执行国家一级行动设立妇女特别基金 	<ul style="list-style-type: none"> 调动的资金数额 	全球机制 全球问题倡导政策股/MMM/执行秘书 全球机制/捐助方/秘书处 秘书处的区域协调职能部门/区域协调股 全球问题倡导政策股
4. 建立性别问题审查制度	<ul style="list-style-type: none"> 编写指南 建立政策、举措、项目和宣传材料审查制度 	<ul style="list-style-type: none"> 修订的文件数量 	执行促进、协调和监测股 秘书处的区域协调职能部门 知识管理、科学和技术股 全球问题倡导政策股
5. 妇女积极参与决策和研究	<ul style="list-style-type: none"> 建立一种制度，支持缔约方提出供列入名册的妇女姓名，“一国一名妇女运动” 	<ul style="list-style-type: none"> 专家名册中的妇女人数 	缔约方会议和审评委主席团区域部门 行政领导和管理股 知识管理、科学和技术股
6. 里约三公约拥有促进两性平等的共同路线图	<ul style="list-style-type: none"> 《防治荒漠化公约》参加协调研讨会(自然保护联盟，2011年3月) 《防治荒漠化公约》支持路线图 在里约+20会议期间采取有关性别问题的协调行动 	<ul style="list-style-type: none"> 在里约三公约之间开展的活动数目 在各自的工作计划中确定协同作用 	自然保护联盟 《防治荒漠化公约》 《生物多样性公约》 《气候公约》 联合国妇女署

组织领域

目标	行动/步骤	指标	负责人
7. 在《防治荒漠化公约》秘书处内建立支持将性别问题纳入主流的结构	<ul style="list-style-type: none"> 在缔约方会议第十届会议上就《公约》的性别问题联络人职位作出预算决定 任命方案干事职等的性别问题联络人 保证为这一职位的设立和运作提供适当的资源 成立性别问题工作队 从每个部门指定一名工作人员参加性别问题工作队 对工作队成员进行培训 	<ul style="list-style-type: none"> 任命全职性别问题专家(性别问题联络人) 指定/分配适当的资源 设立性别问题工作队, 支持性别问题联络人的工作 性别问题工作队中的各部门工作人员代表性 性别问题工作队成员受到将性别问题纳入主流方面的培训 所有部门都将性别问题纳入各自的工作计划 	执行秘书 管理小组 性别问题联络人 《防治荒漠化公约》 秘书处 全球机制 所有部门
8. 《防治荒漠化公约》秘书处的征聘工作促进性别平衡, 尤其是在管理层职位中	<ul style="list-style-type: none"> 通过内部会议(即部门会议、管理层会议), 强调联合国正式规则 	<ul style="list-style-type: none"> 专业职等妇女所占比例 管理小组中的妇女所占比例 	行政和财务负责人
9. 管理人员和工作人员负责将性别问题纳入主流	<ul style="list-style-type: none"> 利用现行的业绩评估制度, 对工作人员进行评估 将性别问题政策框架纳入秘书处的季度进展情况监测报告 	<ul style="list-style-type: none"> 对工作人员进行将性别问题纳入主流方面的业绩评估 秘书处向缔约方会议和/或审评委提交年度报告 	所有部门 执行秘书
10. 秘书处工作人员具备将性别问题有效纳入主流的能力	<ul style="list-style-type: none"> 确定并解决秘书处的培训需要 	<ul style="list-style-type: none"> 受到培训的工作人员人数 工作人员能够将性别方面的考虑纳入其日常工作的主流(《公约》文件中提到性别问题的比例增加) 	性别问题联络人与自然保护联盟协作

支持群体领域

目标	行动/步骤	指标	负责人
11. 使妇女能够不断为《防治荒漠化公约》下的决策提供协调一致和有效的投入	<ul style="list-style-type: none"> 确认妇女是《防治荒漠化公约》下的一个重要群体和有效宣传对象；开展与登记参加《防治荒漠化公约》会议和活动的的方法及其他手续有关的业务行动 设立《防治荒漠化公约》妇女核心小组 	<ul style="list-style-type: none"> 《防治荒漠化公约》秘书处 在缔约方会议第十届会议前审议妇女问题 缔约方会议通过决定，确认妇女是一个重要群体 妇女核心小组在《防治荒漠化公约》进程内运作，并为该小组提供适当的设施 妇女核心小组提出的观点在缔约方会议及其附属机构的决定和建议中得到反映 	<p>执行秘书</p> <p>性别问题联络人 区域协调股/秘书处的区域协调职能部门</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 在缔约方会议和审评委每届会议之前举行筹备会议和对妇女、特别是土著妇女领导人的培训 设立促进妇女参与决策的特别基金(妇女代表基金) 	<ul style="list-style-type: none"> 出席缔约方会议和审评委会议的妇女人数 培训对出席缔约方会议和审评委会议的妇女素质的影响 代表团中的妇女人数大幅增加 50%的联络组主席为妇女 妇女代表将性别问题纳入决策机构 	<p>性别问题联络人 区域协调股/秘书处的区域协调职能部门</p> <p>执行秘书/性别问题联络人 资源调动干事 审评委主席团/主席 缔约方 《防治荒漠化公约》秘书处/缔约方</p>
12. 建立促进将性别问题纳入 DLDD/SLM 主流的伙伴关系和网络	<ul style="list-style-type: none"> 查明从事性别问题和 DLDD/SLM/环境工作的网络(包括学术界、国际土地联盟、民间社会组织、女环境部长网络、其他联合国机构(知识产权组织、土著问题常设论坛、环境署及其区域办事处等)；政府间组织(自然保护联盟)) 确定现有的网络和伙伴如何有助于执行《防治荒漠化公约》性别问题政策框架 审查新的和现有的伙伴关系协定，以便将性别问题纳入主流 	<ul style="list-style-type: none"> 参与的战略伙伴数目 与特定伙伴开展的合作项目数量 合作项目数量 将性别问题纳入主流的伙伴关系协定数目 审查的《谅解备忘录》数目 	<p>《防治荒漠化公约》秘书处 性别问题联络人 全球问题倡导政策股</p> <p>《防治荒漠化公约》性别问题联络人 全球问题倡导政策股</p> <p>《防治荒漠化公约》性别问题联络人 全球机制</p>

支持群体领域			
目标	行动/步骤	指标	负责人
	<ul style="list-style-type: none"> 建立区域和国家两级有关性别组织数据库，并确保向缔约方和伙伴提供信息 	<ul style="list-style-type: none"> 建立数据库并告知缔约方 数据库中的组织数目 	<p>《防治荒漠化公约》秘书处</p> <p>性别问题联络人</p> <p>知识管理、科学和技术股</p> <p>全球机制</p>
13. 将《防治荒漠化公约》性别问题政策框架与联合国系统内的类似活动联系起来	<ul style="list-style-type: none"> 与联合国其他机构性别问题联络人建立伙伴关系 与“一个联合国”/联合国妇女署进程建立联系 与联合国性别问题机构间工作队建立联系 将性别问题列入联合联络组的议程 	<ul style="list-style-type: none"> 与联合国机构实施的活动和举措数目 在“一个联合国”/联合国妇女署进程内考虑到《防治荒漠化公约》性别问题政策框架 《防治荒漠化公约》性别问题联络人参加联合国性别问题机构间工作队 性别问题被列入联合联络组的议程 	<p>性别问题联络人</p> <p>联合国妇女署</p> <p>《防治荒漠化公约》秘书处</p> <p>联合国妇女署</p> <p>执行秘书</p> <p>性别问题联络人</p> <p>全球问题倡导政策股</p>
14. 缔约方认识到妇女的传统知识和本地知识是防治 DLDD 的重要资产	<ul style="list-style-type: none"> 性别问题联络人与《生物多样性公约》和自然保护联盟合作，编写有关这一问题的政策文件 执行秘书建议缔约方对“作为重要资产的妇女传统知识和本地知识”进行审议 	<ul style="list-style-type: none"> 缔约方会议和附属机构提到妇女传统知识和本地知识的次数 	<p>性别问题联络人</p> <p>《生物多样性公约》自然保护联盟</p> <p>执行秘书</p> <p>科技委</p> <p>缔约方会议</p>
15. 缔约方和利害关系方将性别问题有效纳入国家和区域《公约》执行工作	<ul style="list-style-type: none"> 与缔约方和利害关系方确定与性别问题和 DLDD/SLM 有关的主要需要并加以处理 确保将性别方面的考虑充分纳入拟在次级方案 4 “能力建设”(“战略”)下开展的活动 设计并开展区域“培训培训师”活动 	<ul style="list-style-type: none"> 性别问题手册和培训成为网络能力建设数据库/信息交换所/市场的一部分 性别问题成为全球 DLDD/SLM 能力建设方案的一部分 各区域的现有专家人数 获得性别问题专家组支持的国家数目 	<p>性别问题联络人秘书处与自然保护联盟协作</p> <p>开发署</p> <p>粮农组织</p>

支持群体领域

目标	行动/步骤	指标	负责人	
16. 将性别问题纳入国家行动方案调整进程(次区域行动方案和区域行动方案)	<ul style="list-style-type: none"> ● 确保采取参与性办法 ● 让妇女组织参与这一进程 ● 编写将性别问题纳入国家行动方案、次区域行动方案和区域行动方案的指南 ● 由缔约方会议第十一届会议的决定批准 	<ul style="list-style-type: none"> ● 将性别问题纳入国家行动方案调整工作的国家数目 ● 指南成为一份供缔约方使用的《公约》政策文件 	缔约方 《防治荒漠化公约》 执行促进、协调和监测股/区域协调股 自然保护联盟或其他主要利害关系方(《生物多样性公约》) 出席缔约方会议、科技委和审评委会议的妇女核心小组	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立性别问题特别报告制度 ● 拟定和编写性别问题特别报告的条例 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立了性别问题报告制度 ● 使用报告制度的缔约方数目 ● 符合条例的报告数目 	缔约方/《防治荒漠化公约》/自然保护联盟 审评委	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 开展针对国家联络点的性别问题培训 	<ul style="list-style-type: none"> ● 将性别问题纳入其工作的国家联络点数目 ● 参加培训的人数 	《防治荒漠化公约》 自然保护联盟 《生物多样性公约》	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 确保调整后的国家行动方案包括性别问题主流化特别预算 	<ul style="list-style-type: none"> ● 性别问题主流化特别预算为防治荒漠化活动拨付资金 ● 调整后的国家行动方案将两性平等观点纳入预算编制 	缔约方 审评委 全球机制	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立支持将性别问题纳入DLDD/SLM方面国家发展举措主流的制度 ● 设立支持缔约方的性别问题专家组 	<ul style="list-style-type: none"> ● 报告已成功将性别问题纳入国家发展举措主流的缔约方数目 ● 调动的性别问题专家组数目 	缔约方/秘书处的区域协调职能部门	
	17. 将性别问题纳入业绩和影响指标	<ul style="list-style-type: none"> ● 在业绩审评和评估制度中纳入有关准则和制度,以列入性别指标和有关信息(补充信息、标准财务附件、最佳做法) ● 确定可为影响指标的改进和方法学发展工作提供投入的性别问题和 DLDD/SLM 专家 	<ul style="list-style-type: none"> ● 业绩审评和评估制度包含考虑到性别差异的指标 ● 科技委第十届会议建议/缔约方会议第十届会议决定在改进整套影响指标的工作中考虑性别问题 	审评委 执行促进、协调和监测股 知识管理、科学和技术股 缔约方 科技委

支持群体领域

目标	行动/步骤	指标	负责人
18. 对性别问题敏感的宣传涉及主要支持群体	<ul style="list-style-type: none"> ● 确保在提供、收集和分析数据时考虑到性别问题 	<ul style="list-style-type: none"> ● 所有缔约国在国家报告中提供按性别分列的信息 	缔约方
	<ul style="list-style-type: none"> ● 开发和传播宣传材料/工具 	<ul style="list-style-type: none"> ● 通过网站、广播和社会媒体，可以方便地获取性别方面的信息 ● 材料被译成的语文数目 	宣传、通讯和教育股
	<ul style="list-style-type: none"> ● 与发达国家民间社会组织联合开展关于旱地妇女作用的提高认识运动 ● 编制最佳做法信息，促进受影响发展中国家分享 DLDD 方面的经验 	<ul style="list-style-type: none"> ● 媒体对该运动的报道情况 ● 最佳做法材料的编制情况 	宣传、通讯和教育股 民间社会组织
19. 提高性别问题组织和妇女组织对 DLDD/SLM 问题的认识	<ul style="list-style-type: none"> ● 向妇女/性别问题组织传播“土地日”材料和其他有关出版物 	<ul style="list-style-type: none"> ● 与妇女组织和性别问题专家分享关于 DLDD/SLM 与性别问题之间联系的材料 	宣传、通讯和教育股 执行促进、协调和监测股
	<ul style="list-style-type: none"> ● 向性别问题专家/组织提供关于 DLDD/SLM 重要性的信息 	<ul style="list-style-type: none"> ● 了解性别问题对于 DLDD/SLM 的重要性方面最新信息的妇女组织和性别问题专家数目 	《防治荒漠化公约》秘书处