



Конвенция по Борьбе с Опустыниванием

Distr.: General
19 July 2011
Russian
Original: English

Комитет по рассмотрению осуществления Конвенции

Десятая сессия

Чханвон, Республика Корея, 11–20 октября 2011 года

Пункт 6 b) предварительной повестки дня

Поощрение и укрепление связей с другими соответствующими конвенциями и международными организациями, учреждениями и органами
Проект основ пропагандисткой политики

Проект основ пропагандисткой политики по гендерным вопросам

Записка секретариата

Резюме

В проекте основ пропагандисткой политики по гендерным вопросам (ОПГВ) преследуется стратегическая цель определить задачи по приоритетному учету этих вопросов в процессе реализации Конвенции и ее Десятилетней стратегической программы по активизации осуществления Конвенции (2008–2018 годы) (Стратегия).

Стороны признали важную роль, которую играют женщины и мужчины в странах, затронутых опустыниванием и/или засухой, обеспечив их полномасштабное участие в работе на всех уровнях. Как указывалось в Стратегии, это приоритетный вопрос при решении проблемы повышения эффективности Конвенции.

Основное внимание в настоящем документе уделяется проблеме содействия интеграции гендерной тематики в процесс осуществления Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (КБООН). Предлагаемая политика приоритетного учета гендерной проблематики направлена на обеспечение реального признания роли женщин и мужчин в осуществлении Конвенции и на содействие снижению уязвимости за счет повышения эффективности и действенности мер по реализации КБООН на всех уровнях.

КС, возможно, пожелает рассмотреть вопрос о принятии решения по содержащемуся в настоящем документе проекту основ пропагандисткой политики, который предусматривает полный учет гендерной проблематики при реализации Стратегии и наделение секретариата полномочиями по представлению на сессиях КРОК докладов о ее последующем осуществлении в соответствии, среди прочего, с решениями 8/СОР.9 и 5/СОР.9 и документом ICCD/СОР(9)/4/Add.1 и исправлением к нему.

КС, возможно, также пожелает принять решение относительно усиления системы сотрудничества с другими органами Организации Объединенных Наций за счет определения приоритетности деятельности по учету гендерной проблематики при разработке политики и мер по осуществлению Конвенции.

Страны – Стороны КБОООН, возможно, также примут решение о выделении ресурсов, необходимых для оказания содействия органам Конвенции и ее секретариату в реализации основ пропагандисткой политики по гендерным вопросам, поставленных в ней задач и вариантов осуществления, изложенных в настоящем документе.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Справочная информация.....	1–2	4
II. Мандат	3–10	4
III. Полезность учета гендерной проблематики	11–13	6
IV. Методология	14–17	7
V. Основы пропагандистской политики по гендерным вопросам Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием	18–91	8
A. Сфера политики	22–43	9
B. Организационная сфера	44–53	12
C. Сфера отношений с аудиторией пользователей	54–76	14
D. Сфера реализации.....	77–91	17
VI. Рекомендации	92–96	19
VII. Осуществление действий, предусмотренных в основах пропагандистской политики по гендерным вопросам Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием.....		21

I. Справочная информация

1. В засушливых районах женщины вносят исключительно важный вклад в развитие земледелия и животноводства в качестве фермеров, работниц и предпринимательниц. Их роль в каждом регионе неодинакова, но во всех частях мира женщины сталкиваются с гендерными ограничениями, снижающими их производительность труда и ограничивающими их возможный вклад в сельскохозяйственное производство, экономический рост и благосостояние их семей, общин и стран.

2. Согласно публикации Продовольственной и сельскохозяйственной организации *Положение дел в области продовольствия и сельского хозяйства, 2010–2011 годы*, устранение разрыва в урожайности сельхозкультур между мужчинами и женщинами могло бы принести пользу 100–150 млн. человек. Этот разрыв составляет в среднем около 20–30%, и, по данным большинства исследований, он вызван различиями в использовании ресурсов. Доведение урожайности на землях, обрабатываемых женщинами, до уровня, достигаемого мужчинами, могло бы увеличить объем сельскохозяйственного производства в развивающихся странах на 2,5–4%. Увеличение производства в этом объеме позволило бы уменьшить число недоедающих людей в мире на 12–17%.

II. Мандат

3. В двадцатом пункте преамбулы Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (КБООН) подчеркивается "важная роль, которую играют женщины в регионах, пострадавших от опустынивания и/или засухи, особенно в сельских районах развивающихся стран, и важность обеспечения полного участия как мужчин, так и женщин на всех уровнях в программах борьбы с опустыниванием и смягчения последствий засухи".

4. В соответствии с пунктом d) статьи 5 Конвенции затрагиваемые страны – Стороны Конвенции обязуются "содействовать обеспечению осведомленности местного населения и его участию, особенно женщин и молодежи, при поддержке неправительственных организаций в усилиях по борьбе с опустыниванием и смягчению последствий засухи.

5. Центральным элементом осуществления Конвенции на национальном уровне является создание партнерств между национальными органами и представителями гражданского общества. Важной обязанностью национальных партнерств является налаживание процессов подготовки к разработке национальных программ действий (НПД), согласующихся с целями Стратегии и основанных на принципах непрерывного планирования и активного вовлечения населения засушливых районов. В сформулированных положениях о НПД, которые касаются вопросов осуществления КБООН, делается упор на то, что женщины являются группой заинтересованных субъектов, которую необходимо признать, и что вклад женщин должен приниматься во внимание. Кроме того, согласно пункту 2 f) статьи 10 Конвенции руководство разработкой, осуществлением и обзором НПД должно вестись с опорой на процессы принятия решений, утверждаемые мужчинами и женщинами на местном уровне. Секретариат стремится играть основополагающую роль в содействии разработке НПД и, соответственно, в рассмотрении возможных вариантов повышения приоритетности гендерных вопросов за счет НПД.

6. К настоящему времени Стороны КБОООН приняли решения о содействии созданию потенциала с учетом имеющихся ресурсов, которые предусматривают полное участие в работе на всех уровнях местного населения, особенно женщин и молодежи, в сотрудничестве с неправительственными и местными организациями, как этого требует пункт 1 а) статьи 19 Конвенции.

7. Далее, в пункте 3 статьи 19 обращается особое внимание на сотрудничество между различными участниками процесса развития, направленное на обеспечение улучшения положения женщин в целях осуществления КБОООН.

8. Об актуальности гендерных вопросов, связанных с основными аспектами Конвенции, неоднократно говорилось в различных решениях КС:

а) решением 5/COP.9 были утверждены пересмотренные процедуры участия ОГО в работе КС и других мероприятиях в рамках КБОООН, которые содержатся в документе ICCD/COP(9)/4/Add.1 и исправлении к нему, а также предусмотренные в них критерии отбора¹;

б) в решении 8/COP.9 содержалась просьба к секретариату разработать основы пропагандистской политики по тематическим вопросам в целях решения проблемы негативных воздействий опустынивания, деградации земель и засухи (ОДЗЗ), принимая во внимание подходы, разработанные с учетом гендерных факторов, и регулярно информировать затрагиваемые страны и другие основные заинтересованные стороны о таких изменениях, которые могут быть полезными при осуществлении программ действий;

в) в решениях 21/COP.9, 11/COP.8, 15/COP.5, 15/COP.4, 15/COP.3 и 13/COP.2 речь идет о необходимости обеспечения большей гендерной сбалансированности и представленности всех соответствующих дисциплин, а также всех лиц, обладающих экспертным опытом в области опустынивания, деградации земель и засухи;

г) в пункте 17 решения 1/COP.6 затрагиваемым развивающимся странам – Сторонам Конвенции и другим Сторонам, охватываемым приложениями к Конвенции об осуществлении на региональном уровне, развитым странам-Сторонам и заинтересованным учреждениям предлагалось содействовать принятию гендерно ориентированных мер по созданию потенциала в интересах заинтересованных кругов для реализации в рамках их НПД конкретных синергетических программ, основанных на принципах участия, в целях борьбы с деградацией земель и смягчения последствий засухи, охраны биоразнообразия и облегчения процесса восстановления деградированных лесов, способствуя при этом формированию устойчивых систем обеспечения средств к существованию на местном уровне;

д) в решении 17/COP.1 были утверждены процедуры создания специальных групп экспертов с учетом необходимости обеспечения междисциплинарного подхода, соответствующей сбалансированности в представленности мужчин и женщин и широкого и справедливого географического представительства;

е) в решении 27/COP.1 НПО содержалась просьба и впредь уделять внимание институциональным механизмам в целях укрепления различных видов партнерства, которое строилось бы на местных знаниях и опыте, а также

¹ а) Географический баланс, б) режим сменяемости, в) учет репрезентативных сетей, г) сбалансированность экспертных знаний и е) гендерный баланс.

гендерным вопросам в деле налаживания партнерских отношений и другим важным проблемам, связанным с осуществлением КБОООН.

9. В решении 3/COP.8, которым были утверждены Десятилетний стратегический план и рамки деятельности по активизации осуществления Конвенции (2008–2018 годы) (Стратегия), для ориентации действий всех вовлеченных в процесс осуществления КБОООН заинтересованных сторон и партнеров излагаются четыре стратегические цели, а именно: улучшить условия жизни затрагиваемого населения, улучшить состояние затрагиваемых экосистем, достичь глобальных выгод за счет эффективного осуществления Конвенции и мобилизовать ресурсы путем налаживания эффективного партнерства между национальными и международными субъектами.

10. Оперативные цели Стратегии не ориентированы на конкретные сферы политики или группы заинтересованных субъектов, а отражают, скорее, общие межсекторальные тематические направления действий, такие как пропаганда, наука и наращивание потенциала. Однако многие из соответствующих ожидаемых конечных результатов, предусмотренных Сторонами в связи с оперативными целями, имеют прямое отношение к гендерным аспектам. Например, достижение конечного результата 2.1 предполагает проведение оценки программных, организационных, финансовых и социально-экономических факторов, способствующих опустыниванию/деградации земель, а также препятствующих устойчивому землепользованию, и принятие мер по устранению этих препятствий, а конечный результат 3.5 связан с созданием на глобальном, региональном, субрегиональном и национальном уровнях в поддержку директивным органам и конечным пользователям эффективных систем передачи знаний, позволяющих, в частности, выявлять и распространять передовую практику и успешный опыт. Вопросы, относящиеся к гендерной проблематике, находят отражение в планах и программах секретариата, в которых подробно описываются услуги и поддержка, которые должны оказываться Сторонам и другим заинтересованным субъектам в процессе осуществления Стратегии. В своем плане работы на 2010–2013 годы, принятом Сторонами на КС 9, Стороны решили, что секретариату следует содействовать, в частности, пониманию существующих взаимосвязей с проблемами нехватки водных ресурсов, лесного хозяйства, гендерными проблемами и проблемами миграции, а также связанными с ними проблемами межсекторального управления (см. решение 1/COP.9, приложение IV).

III. Полезность учета гендерной проблематики

11. Применение методологий учета гендерной проблематики обеспечивает включение гендерного подхода в деятельность, связанную с процессом развития и/или окружающей средой. Ее учет призван обеспечить признание разнообразных ролей и потребностей женщин и мужчин в повестке дня устойчивого развития в качестве влияющих на него факторов. Он не ограничивается расширением круга участников существующих стратегий и программ за счет участия женщин, а, скорее, направлен на трансформацию несправедливых социальных и институциональных структур посредством признания содействия гендерному равенству в качестве центрального побудительного принципа, т.е. нацелен на уменьшение уязвимости и повышение эффективности и действенности программ, политики и проектов.

12. Многие усилия по учету гендерной проблематики слишком часто сводились к принятию время от времени упрощенных и кратковременных технических мер вмешательства, при реализации которых не ставился под сомнение не-

справедливый характер структур власти и которые, соответственно, не позволили обеспечить оптимальности имплементационной деятельности. Среди всех видов неравенства самым глубоко укоренившимся и распространенным является гендерное неравенство, которое на практике в корне мешает реализации наиболее эффективных мер по обеспечению развития. Согласно докладу о развитии человека Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) за 2005 год гендерная принадлежность по-прежнему является "одним из факторов, в наибольшей степени порождающих обездоленность", и уменьшение неравенства способствовало бы достижению прогресса в реализации целей развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.

13. Ведущие доноры признали важность и дополнительную полезность учета гендерной проблематики в процессе развития, в том числе в засушливых районах. В настоящее время гендерные характеристики фигурируют в числе первых пяти приоритетов, определенных донорами при рассмотрении предложений на предмет финансирования: они призваны содействовать продвижению самой практики учета гендерной проблематики или служить инструментом предварительного отбора/оценки при рассмотрении ими вопроса о предоставлении или непредоставлении финансирования для других инициатив.

IV. Методология

14. В сотрудничестве со Службой по гендерным вопросам Международного союза охраны природы (МСОП) и при финансовой поддержке Финляндии и Швейцарии секретариат разработал проект основ пропагандистской политики по гендерным вопросам (ОПГВ), которые должны в полном объеме применяться во всех направлениях работы по линии КБООН и в ее секретариате. Позитивными для них были основные установки мандата Конвенции на решение земельных проблем. В изложенной в ОПГВ методологии используются рекомендации рабочего совещания, проводившегося параллельно с КРОК 9, а также другой опыт, связанный с учетом гендерной проблематики внутри системы Организации Объединенных Наций и вне ее. Таким образом, при осуществлении ОПГВ Стороны и органы КБООН будут использовать успешные примеры из прошлого и уже накопленный опыт решения проблем и опираться на эти примеры и опыт.

15. ОПГВ были разработаны на базе i) анализа текущей гендерной практики в рамках КБООН, ii) анализа обследования, проведенного среди персонала секретариата, и iii) итогов трехдневного рабочего совещания с участием Сторон, представителей организаций гражданского общества и персонала секретариата, которое состоялось в период проведения девятой сессии Комитета по рассмотрению осуществления Конвенции (КРОК 9) в Бонне, Германия, 23–25 февраля 2011 года. В ходе проведения консультаций по Интернету в мае и июне 2011 года Стороны представили свои замечания и дополнительные материалы.

16. В этом документе с описанием ОПГВ определяется сформированное в процессе осуществления Конвенции обязательство по обеспечению учета гендерной проблематики и гендерного равенства за счет применения целостного и всеобъемлющего подхода внутри системы и за ее пределами, и он обеспечивает инструментарий для руководства деятельностью по реализации КБООН и Стратегии.

17. ОПГВ подготовлены согласно модели "сети институционализации"², и в них предлагаются задачи и действия в четырех различных сферах: в сфере политики, в организационной сфере, в сфере отношений с аудиториями и в сфере реализации.

Сеть институционализации



V. Основы пропагандистской политики по гендерным вопросам Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием

18. В ОПГВ определяется роль, которую секретариат будет играть в стимулировании усилий и содействии им совместно с партнерами и Сторонами на национальном, региональном и глобальном уровнях и внутри организации, а также совместно с другими органами, с тем чтобы продвигать гендерное равенство в процессе своей работы.

19. ОПГВ являются общим ответом Сторон КБОООН и ее секретариата на глобальные обязательства, и отражением повышающегося уровня осведомленности о том, что гендерное равенство – важное предварительное условие для продвижения устойчивого развития в засушливых районах.

20. В ОПГВ поставлены четыре стратегические цели:

- превратить подход с гендерных позиций в основной элемент осуществления Конвенции и соответствующей работы секретариата;
- продвигать гендерное равенство при осуществлении Стратегии;

² Levy, C. *The Process of Institutionalising Gender in Policy and Planning: The "Web" of Institutionalisation*. Development Planning Unit, University College London. Working Paper No. 74. United Kingdom. 1996.

с) продемонстрировать выгоды приоритетного учета гендерной проблематики при решении проблемы ОДЗЗ и в процессе пропаганды практики УУЗР; и

д) повысить эффективность работы секретариата и Сторон Конвенции.

21. ОПГВ – рамочный документ для учета гендерных аспектов в работе всех подразделений секретариата в период 2011–2018 годов. В нем также установлены реалистичные стратегические задачи, предложены инструменты для учета гендерных озабоченностей в приоритетных сферах и при осуществлении основных видов деятельности с уделением основного методологического внимания нижеследующим четырем сферам.

A. Сфера политики

22. Деятельность в сфере политики направлена на формирование институциональной базы для выполнения задач, связанных с мандатом, политической поддержкой, процедурами и ресурсами, в целях обеспечения приоритетного учета гендерной проблематики в процессе осуществления Конвенции. В этой сфере могут быть предприняты шесть видов целенаправленных действий.

1. Цель 1. Гендерный аспект и ОДЗЗ/УУЗР – стратегические приоритеты Конвенции

23. Принятие Стратегии позволило активизировать осуществление КБОООН. Однако гендерные проблемы получили лишь ограниченное признание.

24. Для реального включения гендерного аспекта в число основных аспектов Конвенции потребуются его полная интеграция в Стратегию, что предполагает его надлежащее рассмотрение на всех уровнях и стадиях планирования и осуществления.

25. В составляемые в ходе осуществления Конвенции планы работы и доклады о ходе работы следует включать обновленную информацию о деятельности в сфере охвата ОПГВ.

26. Документ с описанием ОПГВ представляется КС 10 в соответствии с решением 8/СОР.9 для рассмотрения и принятия.

27. К секретариату обращается призыв регулярно предоставлять Сторонам и партнерам обновленную информацию о прогрессе в достижении гендерного равенства.

2. Цель 2. Обеспечение внутри секретариата приверженности высокого уровня по отношению к гендерному аспекту в рамках проблематики ОДЗЗ/УУЗР

28. Существенно важны для успешной реализации ОПГВ приверженность высокого уровня по отношению к ним со стороны старших руководителей секретариата и проведение ими работы по приоритизации. В связи с этим важно повышать осведомленность руководителей старшего звена о гендерных вопросах, с тем чтобы обеспечить поддержку соответствующих соображений в пользу их приоритетного учета.

29. Следует предпринять действия по обеспечению учета гендерных вопросов при планировании приоритетов для секретариата. С этой целью управлен-

ческая группа должна вносить дальнейший вклад в учет гендерных факторов во всех видах соответствующей деятельности секретариата, задавая стратегическую направленность деятельности по выполнению планов работы, связанных со Стратегией.

30. Важнейшей возможностью, которая представится секретариату для того, чтобы привлечь внимание в сотрудничестве с несколькими партнерами к проблеме учета гендерных факторов в сфере действия КБОООН, является мероприятие высокого уровня по проблеме деградации земель, организуемое в сентябре 2011 года накануне шестьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

3. Цель 3. Непрерывность действия обязательств партнеров по сотрудничеству в отношении гендерных вопросов и ОДЗЗ/УУЗР

31. Крайне важно обеспечить, чтобы гендерные вопросы стали существенным элементом стратегий мобилизации ресурсов, при этом должна в полной мере приниматься во внимание деятельность по реализации ОПГВ, в том числе посредством определения в официальном бюджете конкретных статей для их реализации и для надлежащего набора необходимого персонала.

32. Развивать далее вместе с партнерами деятельность по стимулированию поддержки ОПГВ должен в координации с ГМ координатор по гендерным вопросам (КГВ) секретариата, функции которого описываются в разделе, касающемся организационной сферы.

33. Кроме того, необходимо изучить вопрос о том, как финансирование деятельности по учету гендерных вопросов может способствовать осуществлению в рамках Стратегии тех видов деятельности, для которых требуются поиск источников инновационного финансирования и добровольные взносы.

34. Что касается поддержки деятельности по учету гендерных факторов в процессе осуществления на региональном, национальном и местном уровнях, то крайне важное значение имеет осведомленность доноров о взаимосвязях между гендерным аспектом и ОДЗЗ/УУЗР. Актуальной задачей является также гармонизация практики гендерного планирования ГМ и секретариата, а также ее гармонизация с соответствующей практикой секретариата и агентств Глобального экологического фонда (ГЭФ), Всемирного банка/Международного фонда сельскохозяйственного развития (МФСР), региональных банков и других финансирующих учреждений под руководством КС.

35. При подготовке к реализации ОПГВ необходимо в приоритетном порядке произвести на местном, национальном и международном уровнях первоначальные ассигнования специальных ресурсов на инициативы, учитывающие гендерные факторы. Следует изучить возможные варианты специального женского фонда для осуществления деятельности на национальном уровне.

4. Цель 4. Создание системы гендерной экспертизы

36. Существенно важно установить набор институциональных процедур, которые сделают возможной эффективную гендерную экспертизу политики, проектов, инициатив, предложений по подготовке кадров и коммуникационных материалов, подготавливаемых согласно Конвенции. Для ориентации этих процедур можно разработать соответствующие руководящие принципы (включая контрольные перечни вопросов для обеспечения учета гендерного аспекта в проектах).

5. Цель 5. Активное вовлечение женщин в процесс принятия решений и в исследования

37. Одним из наиболее важных полномочий, предусмотренных КС, является обязательное обеспечение гарантий достижения лучшей гендерной сбалансированности в учетном списке экспертов, а также в представленности лиц, обладающих экспертным опытом в соответствующих дисциплинах, связанных с ОДЗЗ.

38. В документе ICCD/COP(9)/8 уже была представлена информация о том, что в учетный список независимых экспертов включены 1 570 мужчин-кандидатов и 279 женщин-кандидатов, т.е. среди экспертов мужчины составляют 85% , а женщины – 15%.

39. Необходимо определить конструкцию логически связанной системы для обеспечения того, чтобы Стороны могли выдвигать в качестве кандидатов для включения в учетный список больше женщин. Эффективным способом решения этого вопроса могло бы быть проведение соответствующей кампании под лозунгом "По одной женщине от каждой страны".

6. Цель 6. Создание для рио-де-жанейрских конвенций одной общей "дорожной карты" для содействия гендерному равенству

40. Усилия по обеспечению гармонизации и синергизма, направленные на улучшение экологического руководства на глобальном уровне, получили мощную политическую поддержку на различных совещаниях Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, Группы по рациональному природопользованию (ГРП), в Плане выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию, и вопрос о них был включен в повестку дня "Рио+20". Кроме того, КС многих конвенций просили усилить сотрудничество и координацию действий между органами рио-де-жанейрских конвенций и запросили поддержку для правительств в целях осуществления и правоприменения многосторонних природоохранных соглашений.

41. Для рио-де-жанейрских конвенций можно было бы учредить совместную координационную группу по гендерным вопросам для эффективного учета гендерного аспекта в соответствующих сферах политики стран и согласования предпринимаемых в этой связи усилий с формированием синергетического подхода к разработке и осуществлению планов работы.

42. В подкрепление резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года, которая призвана содействовать тому, чтобы система Организации Объединенных Наций была подотчетна в отношении своих собственных обязательств по обеспечению гендерного равенства (включая регулярный мониторинг прогресса во всей системе), с участием координаторов по гендерным вопросам КБОООН, Конвенции о биологическом разнообразии (КБР), Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИКООН) и ГЭФ был в неофициальном порядке начат процесс работы по созданию согласованной системы содействия гендерному равенству в природоохранном секторе.

43. В этой связи следует отметить, что первое рабочее совещание органов рио-де-жанейрских конвенций и ГЭФ по вопросу о согласованной системе учета гендерных факторов, состоявшееся в Коста-Рике в марте 2011 года, было поддержано МСОП и ХИВОС (Гуманистический институт сотрудничества с развивающимися странами). На совещании была подготовлена "дорожная кар-

та" с описанием согласованных действий органов рио-де-жанейрских конвенций по гендерным вопросам.

В. Организационная сфера

44. В организационной сфере охватываются такие аспекты, как обеспечение гендерного равенства при наборе персонала в органы КБООН, ее институциональный потенциал, повышение квалификации персонала, подотчетность, связанная с этим политика обеспечения равных возможностей и формирование потенциала Сторон и других заинтересованных субъектов. В этой сфере рекомендуются четыре вида действий.

1. Цель 7. Учреждение в секретариате КБООН структур для поддержки деятельности по учету гендерного аспекта

45. Для укрепления гендерного опыта КБООН нужно срочно назначить на должность уровня сотрудника по программам на полную ставку специалиста или координатора по гендерным вопросам для управления деятельностью по учету гендерных факторов во всей деятельности по линии Конвенции. Хотя нынешний координатор по гендерным вопросам проходит подготовку у координатора группы по пропагандистской политике и глобальным вопросам (ППГВ), сложившаяся сейчас ситуация, когда координатор группы действует в качестве координатора КБООН по гендерным вопросам, не является оптимальной ввиду риска нерегулярного рассмотрения таких вопросов.

46. Еще нужно создать целевую группу по гендерным вопросам для поддержки работы координатора по гендерным вопросам. В состав этой целевой группы войдут штатные сотрудники, представляющие каждую из групп секретариата и Глобальный механизм.

47. Координатор по гендерным вопросам должен обладать существенным экспертным опытом как в гендерных аспектах, так и в области ОДЗЗ/УУЗР. На КС нужно выделить достаточные ресурсы на учреждение этой должности и на исполнение соответствующих должностных обязанностей в каждом бюджетном году. В этой связи важно отметить, что в случае других рио-де-жанейрских конвенций временная поддержка такого рода должности была оказана донорами.

48. Обязанности координатора по гендерным вопросам могли бы, среди прочего, включать в себя:

- руководство целевой группой по гендерным вопросам;
- ориентирование руководства и сотрудников на то, как лучше всего интегрировать гендерный аспект в их работу;
- разработку политики, информационно-просветительскую деятельность и обучение кадров;
- поддержку мер по приоритетному учету гендерных соображений в Стратегии КБООН;
- обзор документов, относящихся к программам работы, тематическим областям и сквозным вопросам, включая НПД, представляемые в качестве пилотных примеров, и национальные доклады;
- сбор и распространение информации и данных по гендерному аспекту и ОДЗЗ/УУЗР;

- ориентирование и поддержку национальных координационных центров и других субъектов, заинтересованных в КБОООН, в том что касается гендерных аспектов и ОДЗЗ/УУЗР;
- контроль за осуществлением деятельности по учету гендерных факторов в рамках КБОООН;
- регулярное представление отчетности о прогрессе в продвижении работы по учету гендерных факторов.

2. Цель 8. Улучшение гендерного баланса за счет политики набора кадров в секретариат КБОООН

49. При найме и назначении специалиста по гендерным вопросам необходимо принять во внимание такие соображения, как географическое представительство и представительство полов. Хотя секретариат обязан соблюдать правила и положения о персонале Организации Объединенных Наций, в том числе положения об обеспечении гендерного баланса при наборе персонала, на практике это бывает не всегда, в результате чего в штате назначенных сотрудников женщины и мужчины представлены непропорционально, особенно на постах категории специалистов.

3. Цель 9. Обеспечение подотчетности руководителей и сотрудников по вопросам учета гендерного аспекта

50. Реализация ОПГВ возлагается не только на координатора по гендерным вопросам и целевую группу по гендерным вопросам. Учет гендерных аспектов – это обязанность и право всего персонала и всех субъектов, заинтересованных в осуществлении Конвенции. Следует идентифицировать и определить эти обязанности в контексте ОПГВ.

51. Для определения обязанностей сотрудников в связи с настоящими ОПГВ предлагаются два вида деятельности: i) обучение сотрудников пользованию существующей системой служебной аттестации и оценка их работы с помощью этой системы, в которую необходимо интегрировать гендерный аспект, включив его во все важнейшие разделы показателей результативности/результаты, и ii) подготовка отчетов о реализации ОПГВ с их включением в промежуточный квартальный доклад, предусмотренный в программе работы секретариата. Результаты обоих видов деятельности должны обобщаться и представляться совещанию руководителей на рассмотрение, а затем представляться и соответствующему органу (КС и КРОК). Более ранним компонентом этого предложения является совместная программа формирования потенциала в вопросах оценки результативности работы по гендерным вопросам для персонала секретариата и Глобального механизма.

52. На первом этапе отчетности по этим двум видам деятельности будет определен исходный уровень для измерения ответственности и подотчетности по вопросам учета гендерных факторов. Успехи в деле подотчетности должны подкрепляться обучением кадров, вознаграждениями и стимулами.

4. Цель 10. Обладание сотрудниками секретариата компетентностью для эффективного учета гендерного аспекта

53. Основой, с опорой на которую можно определить направления дальнейшего изменения основных потребностей в формировании потенциала и обязанностей персонала, а также учесть их в личных планах развития карьеры, явля-

ется периодическая оценка выполнения стратегических и адаптивных программ подготовки кадров по гендерным вопросам.

С. Сфера отношений с аудиторией пользователей

54. При проведении работы по повышению эффективности и действенности учета гендерных аспектов можно достичь мобилизации существующих и новых глобальных, региональных и национальных партнеров, опираясь на предпринимаемые в настоящее время усилия, существующую передовую практику и извлеченные уроки. В число партнеров входят женские группы, академические учреждения, межправительственные организации, коренные народы и местные сообщества/органы власти, учреждения системы Организации Объединенных Наций, гражданское общество и деловые круги.

1. Цель 11. Создание возможностей для того, чтобы женщины могли постоянно вносить скоординированным образом эффективный вклад в процесс принятия решений в рамках КБОООН на глобальном и национальном уровнях

55. Существует потребность в признании женщин в качестве одной из основных групп в сфере действия КБОООН в соответствии, в частности, с мандатами Конвенции и Экономического и Социального Совета (Организация Объединенных Наций, ЭКОСОС), а также практикой, формирующейся в результате применения скоординированного подхода в рамках рيو-де-жанейрских конвенций.

56. Важно обеспечить регистрацию женских групп на сессиях КС, начиная с КС 10, и ее вспомогательных органов и на региональных совещаниях, проводимых в рамках КБОООН, а также их участие в них. Эти женские группы должны иметь доступ к эффективным средствам влияния на обсуждение вопросов существа и принятие решений по ним на всех этих совещаниях.

57. Перед каждой сессией КС и всеми региональными совещаниями следует по возможности проводить подготовительные совещания и тренинги для женщин, особенно женщин-лидеров из засушливых районов, являющихся представительницами коренного населения.

58. Первым существенным шагом в этом направлении является учреждение эффективно работающего собрания женщин – участниц процесса КБОООН. Этот форум должен создать возможности для постоянного, эффективного и скоординированного вовлечения женщин и женских групп в процессы принятия решений (глобальных и региональных), особенно во время совещаний КС.

59. В соответствии со стандартной практикой, подобной применяемой при задействовании специального фонда участия представителей гражданского общества в КС и совещаниях ее вспомогательных органов, участие должно быть гендерно сбалансированным. В этой связи в решении 5/SOP.9 о пересмотренных процедурах участия организаций гражданского общества в совещаниях и процессах КБОООН четко указано, что гендерный баланс является одним из критериев приемлемости.

60. Некоторые страны – Стороны Конвенции поддержали работу по налаживанию целенаправленных действий в интересах женщин: одним из примеров является поддержка Финляндией Фонда по улучшению положения женщин (ФУПЖ) в рамках процесса осуществления РКИКООН, и данному примеру можно последовать также и в случае КБОООН. Пул экспертов ФУПЖ делится

самым современным стратегическим опытом в гендерных вопросах, который был накоплен на различных уровнях, со Сторонами РКИКООН, ее секретариатом и другими заинтересованными субъектами, чтобы обеспечить принятие во внимание потребностей и потенциального вклада женщин. Можно было бы в порядке реализации стратегии и программы по мобилизации ресурсов обратиться к Исполнительному секретарю КБОООН с просьбой установить контакты с донорами ФУПЖ, с тем чтобы заинтересовать их в поддержке аналогичного фонда по линии КБОООН.

61. Несмотря на установление весьма сильных полномочий по обеспечению участия женщин в деятельности национальных директивных органов (например, национального координирующего органа), доля участвующих женщин остается низкой. Существенно важно, чтобы Стороны в полной мере признали различия ролей женщин и мужчин в практике устойчивого управления земельными и водными ресурсами и то, что их навыки и знания различаются.

2. Цель 12. Налаживание партнерства и создание сетей для содействия учету гендерного аспекта в рамках КБОООН

62. Исключительно важное значение для эффективного учета гендерных факторов в рамках КБОООН имеет налаживание партнерства между соответствующими организациями и национальными координационными центрами.

63. Нужно локализовать подходящих партнеров с учетом их опыта и потенциала, чтобы определить возможности сотрудничества и избежать полного или частичного дублирования. Результатами такой работы могут быть база данных о партнерах, их целях и мандатах, сферах интереса и основных направлениях деятельности, а также оценка их значимости и потенциального вклада в реализацию стратегических и оперативных целей Стратегии.

64. Следует скомпилировать подробную информацию о региональных и национальных гендерных организациях и гендерном опыте в области ОДЗЗ (политические и научные исследования) и обеспечить видимый доступ к ней, разместив ее на вебсайте КБОООН в виде онлайн-базы данных. Это могло бы быть первым шагом к объединению национальных координационных центров и потенциальных партнеров с помощью, например, региональных рабочих совещаний, информационно-просветительской деятельности и побочных мероприятий с целью определения возможных способов учета гендерных факторов при осуществлении Конвенции.

65. Далее секретариату следует, основываясь на таком обзоре партнеров, постараться поддержать подобные усилия посредством: i) предоставления технических консультаций и научно-обоснованной информации по вопросам политики, ii) поддержки работы по мобилизации ресурсов на выполнение мандатов КС и ее вспомогательных органов и iii) управления и обмена знаниями.

66. Параллельно следует определить возможный вклад партнеров (деятельность, инструменты и методологии) в реализацию ОПГВ, уделив особое внимание их значимости для целей КБОООН. В процессе мобилизации такого вклада важно определить роли, обязанности, временные рамки и условия сотрудничества через совместную деятельность.

67. Что касается соглашений о партнерстве между секретариатом и другими партнерами, то необходимо до их вступления в силу либо при обновлении, пересмотре или заключении проводить их гендерную экспертизу.

68. Кроме того, настоятельно рекомендуется изучать возможности для усиления работы партнеров на региональном уровне и/или в тематических аспектах в целях улучшения обмена информацией и управления знаниями и развития потенциала соответствующих организаций. Это могло бы предусматривать содействие обмену информацией, например с помощью информационно-технологических и коммуникационных средств.

69. Дополнительную координацию между рию-де-жанейрскими конвенциями обеспечивают и будут обеспечивать результаты КС 16 РКИКООН и КС 10 КБР, связанные с учетом гендерных факторов, особенно координацию действий органов трех конвенций по разработке научно обоснованной политики по сквозным вопросам, в том числе в процессе подготовки к совещанию "Рио+20" в 2012 году, в ходе и после него.

3. Цель 13. Обеспечение увязки ОПГВ КБОООН с аналогичной деятельностью в системе Организации Объединенных Наций

70. В Организации Объединенных Наций существует ряд общесистемных документов с поручениями относительно приоритетного учета гендерных факторов, которые служат органам КБОООН руководством к действию. Их следует соблюдать, когда требуется, или рассматривать на предмет возможного использования, когда их применение не является обязательным.

71. Органы КБОООН могли бы значительно повысить эффективность Конвенции, опираясь на опыт и процессы схожих конвенций и органов Организации Объединенных Наций, которые уже попытались актуализировать гендерную тематику. Повысить эффективность можно также с помощью информации о передовой практике учета гендерных факторов и извлеченных из нее уроков посредством признания: i) действенности текущих усилий по учету гендерных факторов в процессе "Единство действий ООН", и в частности по линии "ООН – женщины", с подключением к усилиям Межучрежденческой целевой группы по гендерной проблематике, ii) путем включения гендерного аспекта в качестве конкретного вопроса функционирования в повестку дня Объединенной группы по связи (ОГС) и iii) посредством реализации рекомендаций, содержащихся в докладе *Засушливые земли планеты: общесистемные меры реагирования ООН*.

4. Цель 14. Признание Сторонами традиционных знаний женщин и знаний женщин – представительниц коренного населения в качестве фундаментальных ценностей в процессе борьбы с ОДЗЗ

72. Для осуществления Конвенции было бы полезно использование традиционных знаний женщин согласно статье 16 g) Конвенции, и особенно знаний женщин – представительниц коренного населения. Исследования указывают на то³, что в сегодняшних традиционных обществах (охотники-собиратели, садоводы-огородники, ведущие натуральное хозяйство, скотоводы-кочевники), в том числе в засушливых районах, женщины, используя свой особый практический опыт и знания, искусно перерабатывают продукты биоразнообразия в продовольствие, лекарства, одежду и изделия.

73. В этой связи секретариат КБОООН мог бы разрабатывать документы по вопросам политики, проводить региональные информационно-

³ UNEP/CBD/WG8J/3/INF/6 30 September 2003; The World Bank, Food and Agriculture Organization, and International Fund for Agricultural Development. *Gender in Agriculture Sourcebook*, 2009.

просветительские кампании и выпускать комплекты информационно-пропагандистских материалов.

5. Цель 15. Эффективный учет гендерного аспекта Сторонами и заинтересованными субъектами в процессе осуществления Конвенции на национальном и региональном уровнях

74. Необходимо разработать процедуры обучения кадров для Сторон и заинтересованных субъектов, осуществляя параллельно с этим имплементационную деятельность, предусмотренную в подпрограмме 4 "Наращивание потенциала" и подпрограмме 1 "Пропагандистская, информационная и просветительская работа" Стратегии. Следует в консультации со Сторонами и заинтересованными субъектами определить основные потребности, связанные с гендерным аспектом и ОДЗЗ/УВЗР, и учесть их в конкретных планах работы.

75. Необходимо разработать инновационные способы подготовки кадров и передачи информации, примером которых может служить использование сетевой базы данных/информационно-координационного механизма/рыночной площадки по созданию потенциала.

76. Можно попытаться реализовать предложение о проведении ряда региональных мероприятий по формированию потенциала, на которых велось бы обучение преподавателей. Благодаря такому обучению будет подготовлена группа экспертов для поддержки Сторон на национальном уровне в их деятельности по обеспечению учета гендерных факторов в процессе выполнения НПД, а также при реализации смежных инициатив и осуществлении других действий на уровне сообществ.

D. Сфера реализации

77. По этой сфере описываются способы решения проблемы учета гендерного аспекта при разработке НПД, в системах отчетности, показателях и коммуникационной деятельности. Для этой сферы представляются актуальными три целевые рекомендации.

1. Цель 16. Учет гендерного аспекта в процессе согласования НПД (СРПД и РПД)

78. За счет учета гендерного аспекта в НПД можно было бы дополнить национальные инициативы развития по ОДЗЗ/УУЗР гендерной составляющей, значительно активизировав реализацию внутри стран и на региональном уровне соответствующих инициатив, проектов и программ.

79. После подготовки секретариатом первого руководства по подготовке национальных докладов для использования в процессе проведения (необязательном) обзора в странах был предложен ряд вопросов, прямо отсылающих к роли женщин и гендерных факторов, включая следующие: i) степень вовлечения молодежи и женщин в качестве участников в работу по определению национальных приоритетов, ii) гендерная сбалансированность состава руководящего комитета по НПД, национальных координационных органов и национального органа по координации действий НПО, iii) реализация информационно-просветительской подготовки по гендерным вопросам членов руководящего комитета по НПД и координационных органов, iv) осуществление гендерной политики правительства, v) используемые подходы к участию женщин в процессе

НПД и vi) меры, которые еще требуется принять для устранения существующих пробелов в связи с учетом гендерного аспекта в НПД.

80. Анализ существующих НПД указывает на серьезные различия между странами. В некоторых случаях в процессе подготовки и осуществления НПД были предприняты значительные усилия по обеспечению учета гендерных факторов (например, в Южной Африке, Индии, Тунисе, Уганде, Йемене, Кении), однако в большинстве НПД озабоченности и потребности, связанные с гендерным аспектом, и озабоченности и потребности женщин еще не учтены.

81. Для исправления сложившейся ситуации Сторонам можно было бы предоставить соответствующие руководящие принципы и оказать им техническую поддержку. Можно было бы, в частности, предложить провести обмен опытом в области ноу-хау с участием Сторон, успешно овладевшими методикой учета гендерных вопросов.

82. Необходимо учитывать гендерный баланс при согласовании НПД со Стратегией: благодаря поощрению гендерного баланса в процессах планирования и отчетности можно было бы измерить результативность действий и достигнутый эффект в гендерном аспекте.

2. Цель 17. Обеспечение учета гендерного аспекта в показателях результативности и достигнутого эффекта

83. Несмотря на принятие новой системы отчетности на основе показателей, СОРОО (система обзора результативности и оценки осуществления), ее значимость для сбора и распространения данных, дезагрегированных по признаку пола, и гендерного анализа не была использована в полной мере, и в данной системе необходимо в срочном порядке это учесть.

84. Преодолеть нынешнюю нехватку дезагрегированных по признаку пола данных можно было бы за счет интеграции в систему СОРОО гендерно чувствительных показателей результативности и достигнутого эффекта.

85. На КС 9 Стороны решили в предварительном порядке согласиться с двумя обязательными и девятью факультативными показателям и для оценки ответственности Конвенции. Если бы подходы с гендерных позиций учитывались надлежащим образом, можно было бы собирать и распространять (с помощью процессов отчетности) дезагрегированные по признаку полу данные, касающиеся, в частности, бедности, водообеспеченности и недоедания.

3. Цель 18. Охват коммуникацией, учитывающей гендерные факторы, ключевых аудиторий

86. Секретариату следует обеспечить полный учет гендерной проблемы как сквозной проблемы при реализации всеобъемлющей коммуникационной стратегии КБООН.

87. Секретариату следует обеспечить полный охват гендерных аспектов в его информационных материалах, включая следующие: i) материалы по вопросу о значении УУЗР и ОДЗЗ с точки зрения средств к существованию, культуры, традиционных знаний, здоровья и продовольственной безопасности, ii) материалы о связи между ОДЗЗ/УУЗР и обеспечением основных прав человека, таких как право на доступ к воде и право на продовольственную безопасность, и iii) любые другие информационно-просветительские материалы, посвященные конкретным событиям, например Всемирному дню борьбы с опустыниванием.

88. Гендерный компонент должен учитываться при разработке учебных модулей и руководящих принципов по ОДЗЗ/УУЗР.

89. Предпринимая усилия по налаживанию партнерства с органами управления, включая местные администрации, организациями конкретной языковой ориентации, такими как "Франкофония" (французский язык), Лига арабских государств (арабский язык), СПС (Сообщество португалоговорящих стран), ОГО и частным сектором, секретариат должен предусмотреть распространение пропагандистских материалов на местных языках и языках коренных народов с целью обеспечения осведомленности общин.

90. Чтобы активнее вести распространительскую работу среди соответствующих организаций, было бы полезно определить многосторонние, региональные или национальные организации, в которых можно хранить актуальные материалы по гендерной тематике.

4. Цель 19. Содействие пониманию сути ОДЗЗ/УУЗР среди гендерных и женских организаций

91. Необходимо подготовить и провести информационно-просветительскую кампанию, которая позволит участвующим организациям определить возможности для полномасштабного участия в конвенционных процессах и в осуществлении Конвенции, и обеспечить, чтобы направленные на это действия были для них доступны. Эти процессы должны быть увязаны с реализуемой коммуникационной стратегией и разработкой основ политики по тематическим и вновь возникающим вопросам.

VI. Рекомендации

92. КС, возможно, пожелает рассмотреть текст решения об утверждении проекта основ пропагандистской политики, содержащегося в настоящем документе, который предусматривает полный учет гендерного аспекта при осуществлении Стратегии, и обратиться к секретариату с просьбой представлять на совещаниях КРОК доклады о их последующей реализации.

93. Стороны, возможно, пожелают признать, что интеграция гендерного аспекта в КБООН, как указывается в этом проекте основ пропагандистской политики, обеспечивает элементы, необходимые для выполнения решения 8/СОР.9, в частности, благодаря созданию группы экспертов по гендерным вопросам и обеспечению поддержки за счет учреждения в секретариате должности для специалиста по гендерным вопросам.

94. Благодаря такому признанию усиливается и работа по выполнению положений решения 5/СОР.9, касающихся гендерных вопросов, так как этим же решением секретариату поручается пересмотреть процедуры участия организаций гражданского общества в совещаниях и процессах КБООН. Это поручение согласуется с пересмотренными процедурами участия ОГО в КС и работе других органов КБООН, которые содержатся в документе ICCD/СОР(9)/4/Add.1 и исправлении к нему, и с предусмотренными в них критериями отбора.

95. Кроме того, КС, возможно, пожелает обратить особое внимание на важность соединения пропагандистской политики КБООН по гендерным вопросам с усилиями по учету гендерного аспекта в природоохранной политике и политике искоренения нищеты. К КБООН могут быть также

применены другие глобальные соглашения и документы других всемирных форумов, например глава 24 Повестки дня на 21 век, касающаяся глобальных действий в интересах женщин в целях обеспечения устойчивого и справедливого развития, Йоханнесбургский план выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию 2002 года, Декларация тысячелетия Организации Объединенных Наций 2000 года и требования и согласованные положения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года. Другие данные в системе Организации Объединенных Наций поручения относительно обеспечения гендерного равенства были сформулированы на основных сессиях ЭКОСОС 2004 и 2005 годов, в Итоговом документе Всемирного саммита 2005 года (пункты 58, 59 и 116 резолюции 60/1 Генеральной Ассамблеи) и в резолюции 2005/31 Экономического и Социального Совета об учете гендерных аспектов во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций.

96. Страны – Стороны КБОООН могут обратиться к странам-донорам, ГЭФ, ГМ и региональным банкам развития, а также к другим финансовым учреждениям с призывом содействовать органам Конвенции и ее секретариату в обеспечении дополнительных, адекватных, доступных и своевременных ресурсов для реализации основ пропагандистской политики с предусмотренными в них 19 соответствующими целями и вариантами осуществления, изложенными в нижеследующей таблице.

VII. Осуществление действий, предусмотренных в основах пропагандистской политики по гендерным вопросам Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием

Сфера политики

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
1. Гендерный аспект и ОДЗЗ/УУЗР – стратегические приоритеты Конвенции	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение гендерного анализа документов по текущей политике, подготовленных секретариатом • Включение гендерного аспекта в документ, подлежащий подготовке для среднесрочной оценки Десятилетнего стратегического плана • Решение о включении гендерного аспекта в Стратегию на КС 10 • Развитие ОПГВ с его включением в какой-либо официальный документ КБОООН • Принятие мер к одобрению ОПГВ Сторонами • Распространение информации о предпринимаемых усилиях/политик, направленных на содействие гендерному равенству в рамках КБОООН и Организации Объединенных Наций 	<ul style="list-style-type: none"> • Полный учет гендерных соображений в Стратегии на основе среднесрочной оценки • Решение по ОПГВ на КС 10 • Число выпущенных публикаций • Органы КБОООН и системы Организации Объединенных Наций проинформированы о процессе учета гендерных факторов 	<p>КБОООН/секретариат, Страны-Стороны, ОГО</p> <p>ППГВ</p> <p>КГВ подразделение ПКОР</p>
2. Обеспечение внутри секретариата приверженности высокого уровня по отношению к гендерному аспекту и ОДЗЗ/УУЗР	<ul style="list-style-type: none"> • Включение гендерных вопросов в повестку дня совещаний старших руководителей • Повышение осведомленности старших руководителей по гендерным вопросам/вопросам, касающимся ОДЗЗ/УУЗР 	<ul style="list-style-type: none"> • Число старших руководителей, получивших обновленную информацию о ОПГВ • Доведение Исполнительным секретарем до персонала Секретариата Организации Объединенных Наций информации о взятом на себя старшими руково- 	<p>КГВ ИС</p>

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
3. Непрерывное действие обязательств доноров по поддержке гендерного аспекта и ОДЗЗ/УУЗР	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение обучения по гендерным вопросам для старших руководителей • Оценка гендерного мероприятия по ОПГВ, организованного в ходе Генеральной Ассамблеи • Разработка предложения по финансированию • Обеспечение осведомленности доноров КБОООН о взаимосвязях между гендерными вопросами и ОДЗЗ/УУЗР • Согласование гендерного планирования с практикой секретариата ГЭФ и агентствами ГЭФ 	<ul style="list-style-type: none"> дителями обязательстве в отношении гендерного равенства • Признание КБОООН в качестве гендерно-чувствительного института • Выделение бюджетных ассигнований на деятельность по учету гендерных факторов • Доля гендерных инициатив в области ОДЗЗ/УУЗР, на которые были ассигнованы ресурсы • Распространение среди доноров Организации Объединенных Наций информации о взаимосвязях между гендерными вопросами и ОДЗЗ/УУЗР • Достижение соглашений с донорами, в том числе о мобилизации и выделении ресурсов на усиление деятельности по учету гендерных факторов • Полезное использование гендерных аспектов работы по реализации выводов доклада "Засушливые земли планеты: общесистемные меры реагирования ООН (2011 год)" • Число инициатив, финансируемых ГЭФ в интересах КБОООН и Сторон КБОООН, в которых учтены гендерные соображения 	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка МСОП ИППГВ КМ ГЭФ Региональные комиссии ООН Сотрудник по вопросам мобилизации ресурсов ИС КГВ КГВ Сотрудник по вопросам мобилизации ресурсов ГМ ППГВ СКМО Целевая группа ГЭФ

Сфера политики

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
	<ul style="list-style-type: none"> Учреждение специального женского фонда для осуществления деятельности на национальном уровне 	<ul style="list-style-type: none"> Объем мобилизации финансовых средств 	ГМ ППГВ/МММ/ИС ГМ/доноры/ секретариат ФРК/РКГ ППГВ
4. Создание системы гендерной экспертизы	<ul style="list-style-type: none"> Определение руководящих принципов Создание системы для проведения экспертизы политики, инициатив, проектов и коммуникационных материалов 	<ul style="list-style-type: none"> Число пересмотренных документов 	СКМО ФРК УЗНТ ППГВ
5. Активное вовлечение женщин в процесс принятия решений и в исследования	<ul style="list-style-type: none"> Создание системы для оказания поддержки Сторонам с той целью, чтобы они направляли для включения в учетные списки фамилии женщин-кандидатов в рамках кампаний под лозунгом "По одной женщине от каждой страны" 	<ul style="list-style-type: none"> Число женщин, включенных в учетный список экспертов 	КС и КРОК Региональные подразделения Бюро ИРУ УЗНТ
6. Создание для рию-де-жанейрских конвенций одной общей "дорожной карты" для содействия гендерному равенству	<ul style="list-style-type: none"> Участие представителей КБОООН в рабочем совещании по вопросам согласования (МСОП, март 2011 года) Поддержка органами КБОООН "дорожной карты" Скоординированные действия по гендерному аспекту в ходе "Рио+20" 	<ul style="list-style-type: none"> Число мероприятий, проведенных совместно органами рию-де-жанейрских конвенций Установление элементов синергизма в соответствующих планах работы 	МСОП КБОООН КБР РКИКООН ООН-женщины
7. Учреждение в секретариате КБОООН структур для поддержки деятельности по учету гендерного аспекта	<ul style="list-style-type: none"> Принятие на КС бюджетного решения по должности КГВ Конвенции Назначение КГВ на пост уровня сотрудника по программам Гарантирование адекватных ресурсов для учреждения и функционирования этой должности 	<ul style="list-style-type: none"> Назначение на полную ставку специалиста по гендерным вопросам (координатор, КГВ) Ассигнование/выделение адекватных ресурсов 	ИС Управленческая группа

Сфера политики

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
	<ul style="list-style-type: none"> Создание целевой группы по гендерным вопросам (ЦГГВ) Назначение в ЦГГВ по одному штатному сотруднику от каждого подразделения Обучение членов целевой группы 	<ul style="list-style-type: none"> Создание целевой группы по гендерным вопросам для поддержки работы КГВ Представленность в ЦГГВ штатных сотрудников от каждого подразделения Обученность членов ЦГГВ работе по учету гендерных факторов Учет гендерного аспекта всеми подразделениями в их планах работы 	<p>КГВ</p> <p>Секретариат КБОООН</p> <p>ГМ Все подразделения</p>
8. Достижение прогресса в вопросе гендерного баланса за счет набора персонала в секретариат КБОООН, особенно на должности руководящего уровня	<ul style="list-style-type: none"> Привлечение внимания к официальным правилам Организации Объединенных Наций на внутренних совещаниях (т.е. на совещаниях подразделений, совещаниях руководителей) 	<ul style="list-style-type: none"> Доля женщин в категории специалистов Доля женщин в составе управленцев 	<p>Начальник подразделения "Администрация и финансы"</p>
9. Обеспечение подотчетности руководителей и сотрудников персонала по вопросам учета гендерного аспекта	<ul style="list-style-type: none"> Оценка работы персонала с помощью существующей системы служебной аттестации (ССА) Включение материалов по ОПГВ в ежеквартальный доклад секретариата о ходе работы по мониторингу 	<ul style="list-style-type: none"> Оценка результативности работы персонала в части учета гендерного аспекта Ежегодный доклад секретариата для КС и/или КРОК 	<p>Все подразделения</p> <p>ИС</p>
10. Обладание сотрудниками секретариата компетентностью для эффективного учета гендерного аспекта	<ul style="list-style-type: none"> Выявление и удовлетворение потребностей секретариата в учебной подготовке 	<ul style="list-style-type: none"> Число сотрудников, прошедших обучение Способность сотрудников учитывать гендерные соображения в их повседневной работе (увеличение процентной доли ссылок на гендерную тему в документах по Конвенции) 	<p>КГВ в сотрудничестве с МСОП</p>

Сфера политики

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
11. Создание возможностей для того, чтобы женщины могли постоянно вносить скоординированным образом эффективный вклад в процесс принятия решений в рамках КБООН	<ul style="list-style-type: none"> Признание женщин в качестве одной из основных групп участников процесса КБООН и эффективной коммуникации; сопряженные с этим оперативные действия, связанные с условиями регистрации на конференциях и мероприятиях КБО и другими формальностями 	<ul style="list-style-type: none"> Вопрос о женщинах рассмотрен секретариатом КБООН к КС 10 Принятие решения КС о признании женщин в качестве одной из основных групп 	ИС
	<ul style="list-style-type: none"> Учреждение собрания женщин – участниц процесса КБООН 	<ul style="list-style-type: none"> Собрание женщин функционирует, и для него обеспечиваются адекватные условия в процессе осуществления КБООН Вопросы, поднятые собранием женщин, находят отражение в решениях и рекомендациях КС и ее вспомогательных органах 	КГВ РКГ/ФРК
	<ul style="list-style-type: none"> Проведение до каждой сессии КС и КРОК подготовительных совещаний и тренингов для женщин, особенно для женщин-лидеров, представляющих коренное население 	<ul style="list-style-type: none"> Число женщин, участвующих в КС и работе КРОК Влияние учебной подготовки на качество участия женщин в работе КС и КРОК 	КГВ РКГ/ФРК
	<ul style="list-style-type: none"> Учреждение специального фонда для содействия участию женщин (фонд для женщин-делегатов) в процессе принятия решений 	<ul style="list-style-type: none"> Существенное увеличение числа женщин в составе делегаций 50% председателей контактных групп являются женщинами Тексты гендерного содержания включаются женщинами-делегатами в материалы директивных органов 	ИС/КГВ Сотрудник по вопросам мобилизации ресурсов Бюро/ Председатель КРОК Стороны Секретариат КБООН/ Стороны

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
12. Налаживание партнерства и создание сетей для содействия учету гендерного аспекта в области ОДЗЗ/УУЗР	<ul style="list-style-type: none"> • Выявление сетей, работающих по гендерной тематике и тематике ОДЗЗ/УУЗР/окружающей среды (включая академические учреждения, МЗК, НПО, сеть женщин-министров окружающей среды, другие учреждения Организации Объединенных Наций (ВОИС, Постоянный форум по вопросам коренных народов, ЮНЕП и его региональные бюро и т.д.), МПО (МСОП)) • Определение возможных путей содействия реализации ОПГВ КБОООН со стороны существующих сетей и партнеров • Проведение обзора новых и существующих соглашений о партнерстве с целью обеспечения учета гендерного аспекта • Разработка базы данных о соответствующих гендерных организациях регионального и национального уровней и обеспечение наличия информации для Сторон и партнеров 	<ul style="list-style-type: none"> • Число привлеченных стратегических партнеров • Число совместных проектов с конкретными партнерами • Число совместных проектов • Число соглашений о партнерстве, учитывающих гендерный аспект • Число меморандумов о взаимопонимании, прошедших экспертизу • Наличие базы данных, информация из которой распространяется среди Сторон • Число организаций в базе данных 	<p>Секретариат КБОООН КГВ ППГВ</p> <p>КГВ КБОООН ППГВ</p> <p>КГВ КБОООН ГМ</p> <p>Секретариат КБОООН КГВ УЗНТ ГМ</p>

Сфера политики

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
13. Обеспечение увязки ОПГВ КБООН с другой схожей деятельностью в системе Организации Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> • Налаживание партнерства с координаторами по гендерным вопросам в других учреждениях Организации Объединенных Наций 	<ul style="list-style-type: none"> • Число мероприятий и инициатив, проводимых совместно с учреждениями Организации Объединенных Наций 	КГВ
	<ul style="list-style-type: none"> • Соединение усилий с участниками процессов "Единство действий ООН"/"ООН – женщины" 	<ul style="list-style-type: none"> • ППГВ КБООН приняты во внимание в процессе "Единство действий ООН"/"ООН – женщины" 	КГВ ООН – женщины
	<ul style="list-style-type: none"> • Соединение усилий с Межучрежденческой целевой группой Организации Объединенных Наций по гендерной проблематике 	<ul style="list-style-type: none"> • Участие координатора КБООН по гендерным вопросам в деятельности Межучрежденческой целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерной проблематике 	Секретариат КБООН ООН–женщины
	<ul style="list-style-type: none"> • Включение гендерных вопросов в повестку дня Объединенной группы по связи 	<ul style="list-style-type: none"> • Гендерные вопросы включены в повестку дня Объединенной группы по связи 	ИС КГВ ППГВ
14. Признание Сторонами традиционных знаний женщин и знаний женщин – представительниц коренного населения в качестве фундаментальных ценностей в процессе борьбы с ОДЗЗ	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка координатором по гендерным вопросам политического документа по данной теме в сотрудничестве с представителями КБР и МСОП 	<ul style="list-style-type: none"> • Число ссылок в документах КС и вспомогательных органов, в которые включены упоминания о традиционных знаниях женщин и знаниях женщин – представительниц коренного населения 	КГВ КБР МСОП ИС КНТ КС
	<ul style="list-style-type: none"> • Внесение Исполнительным секретарем предложения о том, чтобы Стороны обсудили тему "Традиционные знания женщин и знания женщин – представительниц коренного населения как фундаментальные ценности" 		

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
<p>15. Эффективный учет гендерного аспекта Сторонами и заинтересованными субъектами в процессе осуществления Конвенции на национальном и региональном уровнях</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Определение и рассмотрение со Сторонами и заинтересованными субъектами того, какими являются основные потребности в связи с гендерным аспектом и ОДЗЗ/УУЗР • Обеспечение полного учета гендерных соображений в деятельности, которая должна проводиться в соответствии с подпрограммой 4 "Наращивание потенциала" (Стратегия) • Проектирование и проведение региональных учебных курсов для преподавателей 	<ul style="list-style-type: none"> • В сетевой базе данных по наращиванию потенциала/информационно-координационном механизме/на рыночной площадке представлены учебные пособия и учебные курсы по гендерным вопросам • Гендерный аспект является неотъемлемым компонентом Глобальной программы по созданию потенциала в области ОДЗЗ/УУЗР • Число имеющихся экспертов в регионах • Число стран, получающих поддержку от группы экспертов по гендерным вопросам 	<p>Секретариат КГВ в сотрудничестве с МСОП ПРООН ФАО</p>
<p>16. Учет гендерного аспекта в процессе согласования НПД (СРПД и РПД)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение применения партисипативного подхода • Вовлечение в процесс женских организаций • Разработка руководящих принципов для учета гендерного аспекта в НПД, СРПД и РПД • Утверждение посредством решения КС 11 • Создание специальной системы отчетности по гендерным вопросам • Разработка и установление правил для специальной отчетности по гендерным вопросам 	<ul style="list-style-type: none"> • Число стран, принявших во внимание гендерный аспект при согласовании НПД • Руководящие принципы становятся политическим документом Конвенции и используются Сторонами • Имеется система отчетности по гендерным вопросам • Число Сторон, использующих систему отчетности • Число докладов, согласующихся с правилами 	<p>Стороны СКМО КБОООН/РКГ МСОП или другие ключевые заинтересованные стороны (КБР) Собрание женщин на КС, в КНТ и КРОК</p> <p>Стороны/ КБОООН/МСОП КРОК</p>

Сфера отношений с аудиториями

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение обучения по гендерным вопросам для НКЦ 	<ul style="list-style-type: none"> • Число НКЦ, учитывающих гендерные факторы в своей работе • Число участников учебных курсов 	КБОООН МСОП КБР
	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение того, чтобы в согласованных НПД были предусмотрены специальные бюджетные ассигнования для деятельности по учету гендерных вопросов 	<ul style="list-style-type: none"> • Из специального бюджета для деятельности по учету гендерных аспектов выделяются средства на мероприятия по борьбе с опустыниванием • Из согласованных НПД видно, что бюджет составлялся с учетом гендерного аспекта 	Стороны КРОК ГМ
	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы для поддержки деятельности по учету гендерных вопросов в национальных инициативах развития в области ОДЗЗ/УУЗР 	<ul style="list-style-type: none"> • Число Сторон, сообщивших об успешном обеспечении учета гендерных факторов в национальных инициативах развития • Число мобилизованных групп экспертов по гендерным вопросам 	Стороны/ФРК
	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение того, чтобы для оказания поддержки Сторонам имела группа экспертов по гендерным вопросам 		

Сфера отношений с аудиториями

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
17. Обеспечение учета гендерного аспекта в показателях результативности и достигнутого эффекта	<ul style="list-style-type: none"> • Интегрирование в руководящие принципы и систему СОРОО соответствующих элементов для включения в нее гендерных показателей и связанной с ними информации (дополнительная информация, ТФП, передовая практика) 	<ul style="list-style-type: none"> • В СОРОО включены гендерно чувствительные показатели 	КРОК СКМО
	<ul style="list-style-type: none"> • Выявление экспертов по гендерным вопросам и ОДЗЗ/УУЗР, способных обеспечить вклад в процесс уточнения показателей достигнутого эффекта и их методологической проработки 	<ul style="list-style-type: none"> • Рекомендация КНТ 10/решение КС 10 о рассмотрении гендерных вопросов при уточнении набора показателей достигнутого эффекта 	УЗНТ Стороны КНТ
	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение предоставления, сбора и анализа данных с учетом гендерных аспектов 	<ul style="list-style-type: none"> • Все страны-Стороны предоставляют в национальных докладах информацию, дезагрегированную по гендерному признаку 	Стороны
18. Охват коммуникацией, учитывающей гендерные факторы, ключевых аудиторий	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и распространение пропагандистских материалов/инструментов 	<ul style="list-style-type: none"> • Информация по гендерным вопросам легко доступна благодаря вебсайтам, радио, социальным средствам информации 	ПКОР
	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение в развитых странах совместно с ОГО информационно-просветительских кампаний по вопросу о роли женщин в засушливых районах 	<ul style="list-style-type: none"> • Освещение кампании средствами информации 	ПКОР ОГО
	<ul style="list-style-type: none"> • Выпуск информации о передовой практике с целью содействия обмену опытом в области ОДЗЗ между затрагиваемыми развивающимися странами 	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка материалов о передовой практике 	ПКОР

Сфера отношений с аудиториями

Цель	Действия/шаги	Индикаторы	Ответственные структуры
19. Углубление понимания вопросов УУЗР и ОДЗЗ среди гендерных и женских организаций	<ul style="list-style-type: none"> • Распространение среди женских/гендерных организаций материала о Дне земель и других соответствующих публикаций • Предоставление экспертам по гендерным вопросам/ гендерным организациям информации о важности ОДЗЗ/УУЗР 	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление подготовленных материалов о взаимосвязях между ОДЗЗ/УУЗР и гендерными вопросами женским организациям и экспертам по гендерным вопросам • Число женских организаций и экспертов по гендерным вопросам, получивших обновленную информацию о важности гендерных вопросов для ОДЗЗ/УУЗР 	<p>ПКОР СКМО</p> <p>Секретариат КБОООН</p>