



TERMS OF REFERENCE

National Consultant/Gender Specialist Supporting the design of a gender responsive LDN Transformative Project in Togo through the development of the GEF PPG: Project title: “Sustainable Management of Drylands in Northern Togo”

Consultancy reference number: CCD/20/GM/52

Background

The Global Mechanism is an institution of the UNCCD, mandated to assist countries in the mobilization of financial resources from the public and private sector for activities that prevent, control or reverse desertification, land degradation and drought. As the operational arm of the convention, the Global Mechanism supports countries to translate the Convention into action.

In September 2015, the United Nations General Assembly adopted the Sustainable Development Goals, including goal 15, which aims to “protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss”. As main expected results it defines under target 15.3 to “combat desertification, restore degraded land and soil, including land affected by desertification, drought and floods, and strive to achieve a land degradation-neutral world” by 2030.

In October 2015, the 12th session of the Conference of Parties (COP) of the UNCCD defined Land Degradation Neutrality (LDN) and endorsed the concept as a strong vehicle for the implementation of the Convention. Subsequently, in September 2017, the 13th session of the COP emphasized the critical role of LDN Transformative Projects and Programmes (TPP) for the implementation of the Convention. This has been reaffirmed at the 14th session of the COP in New Delhi in September 2019.

Within this framework, Togo requested support from the Global Mechanism of UNCCD to design a gender responsive LDN transformative project using its GEF STAR allocation in partnership with UNDP, as the GEF implementing agency. The GEF Project Identification Form (PIF) supported through the partnership was submitted to the GEF Secretariat and approved for funding on 3rd June 2020 by the GEF Council.

Subsequently, the Global Mechanism is supporting the development of the full Project Document to compliment the Project Preparation Grant (PPG) which is being led by UNDP, by recruiting a national consultant / gender specialist, to ensure that the project promotes gender equality in a significant and consistent way.

¹ See Annex 1 for French translation / Voir Annexe 1 pour la traduction des termes de référence en français



Specific Tasks

Under the direct supervision of the Programme Officer in charge of the LDN Transformative Projects and Programmes, the overall supervision of the LDN Programme Coordinator and the Managing Director of the Global Mechanism and under the coordination of the project development National and International Team Leaders, the Gender Specialist will participate in and support the preparation of the ProDoc/GEF CEO Endorsement Request package. The consultant will participate in the project development process, research, field missions, and provide country-specific inputs related to stakeholder engagement, social inclusion, and gender mainstreaming. The consultant will work closely with other project development team members including the International Social and Environmental Safeguards Expert.

A Gender Analysis and Action Plan will be prepared as per the standard template (to be provided by UNDP) to fully consider the different needs, roles, benefits, impacts, risks, differential access to and control over resources of women and men (including considerations of intersecting categories of identity such as age, social status, ethnicity, marital status, etc.) given the project's context. Appropriate measures will need to be identified to address barriers and promote gender equality and women's empowerment. The Gender Action Plan and its associated budget will guide gender mainstreaming during project implementation.

The Gender Analysis, and the Gender Action Plan and Budget must be attached as Annexes to the Project Document. The Gender Action Plan must include indicators, targets, timeframe, responsible party and budget which are linked to the project's components/outputs, outcomes and activities. As part of the work of preparing the Gender Action Plan, indicators should be proposed for inclusion in the Project Results Framework to facilitate the monitoring of the proposed gender mainstreaming actions.

Prior to commencing the consultancy, a detailed workplan and mission schedule will be agreed upon with the Team Leader, UNDP Regional Technical Advisor (RTA), Country Office and UNCCD LDN team Programme Officer in line with the UNDP GEF PPG Initiation Plan (PPG IP).

The following lists key responsibilities and deliverables that will be expected from the Gender Specialist. Note that the UNDP PPG Implementation Plan provides further guidance regarding the tasks and responsibilities of the project development team and must be consulted accordingly.

1) Preparatory Technical Studies and Reviews (PPG IP Component A):

Prepare inputs and support the required analyses/studies, as agreed with the Team Leader, including:

- Conduct a detailed gender and social inclusion analysis to identify roles, responsibilities and access related to natural resource management and biodiversity conservation.
- Provide support to the stakeholder analysis and advise on stakeholder consultations in coordination with other project development team members, ensuring that consultations are complete and comprehensive and follow Free, Prior and Informed Consent (FPIC) requirements whenever needed.



- Support the identification and consultations with relevant groups representing potentially marginalised stakeholders.
 - Prepare a Gender Analysis and Action Plan as per UNDP template, with specific reference to the targeted landscapes, and work closely with the Team Leader to ensure its findings are meaningfully integrated into the project's strategy, theory of change and results framework;
 - Provide methodological orientation to other team members to ensure that gender and equity considerations are adequately taken into account during baseline assessments and development of project strategies.
 - Support actions and risk assessments as identified in the UNDP Social and Environmental Screening Procedure (SESP).
 - Support completion of any additional studies that are determined to be needed for the preparation of the ProDoc and all other final outputs.
 - Coordinate with the UNDP RTA and Country Office to ensure that gender considerations in the project are in line with the UNDP's gender guidelines
- 2) Contributions to the Formulation of the ProDoc, CEO Endorsement Request and Mandatory and Project Specific Annexes (PPG IP Component B):
- Prepare inputs and support the required analyses/studies, as agreed with the PPG Team Leader, including:
 - Contribute to the preparation of a comprehensive Stakeholder Engagement Plan (as per UNDP template).
 - Prepare the Gender Action Plan and Budget (as per UNDP template).
 - Contribute to updating the SESP report as needed, based on assessments undertaken during Component A.
 - Develop indicators on the equitable sharing of project benefits in line with GEF7 gender indicators and UNDP gender guidelines.
 - Review deliverables from other PPG team members for alignment, integration of gender considerations and mutual quality assurance
- 3) Validation Workshop (PPG IP Component C):
- Participate in and contribute to the validation workshop.
 - Support necessary revisions that arise during the workshop, as appropriate.

Deliverables

The national consultant – Gender Specialist will provide the following final deliverables:

- ✓ Detailed Gender and Social Inclusion Analysis
- ✓ Gender Analysis
- ✓ Gender Action Plan and budget
- ✓ Inputs provided into the Final Project Document, as agreed with PPG Team Leader and approved by UNDP RTA.



All final documents must be prepared as per UNDP templates and be delivered in French to facilitate national consultations. Translation will be done and covered by UNDP for the submission of the final PPG to the GEF as per the approved UNDP GEF PPG Initiation Plan.

Requirements

- Master's degree or higher in social sciences (economics, psychology, sociology etc.)
- Minimum 5 years of demonstrable experience and knowledge in the field-level Gender Relations, community engagement and social inclusion.
- Experience in carrying out participatory gender analysis; experience collecting and formulating gender responsive indicators and sex-disaggregated data and preparing gender responsive project analysis; developing gender action plans.
- Experience in carrying out consultations with local communities, people's organizations, Indigenous People groups, and other civil society organizations to assess capacity and understanding to integrate environment and gender concerns.
- Demonstrated understanding of the links between sustainable development, social and gender issues.
- Solid knowledge of the LDN process in the country of assignment is an asset.
- Proficiency in written and spoken French.
- Proficiency in English would be a strong advantage.

Contractual terms

This consultancy will be **home-based in the country of assignment, part-time**, and will include meetings with national stakeholders and international partners and missions within the country (as appropriate and covered by UNDP). The services of the selected national consultant will be required for a **period of 12 months**. Women are encouraged to apply. Start date, as soon as possible.

Submission of applications

Applications should be submitted by e-mail to staffing@unccd.int together with a UN Personal History Form¹ and CV specifying reference number: **CCD/20/GM/52**

The **deadline for applications is 13 November 2020**. Only applications submitted by the deadline will be considered.

Due to the volume of applications received, receipt of applications cannot be acknowledged individually. Please address your application as indicated above and please do not address or copy your application to an individual at the Secretariat or Global Mechanism. Candidates who do not receive any feedback within three months of the deadline should consider their application as unsuccessful.

Date of issuance: 23 October 2020

¹ UNCCD Personal History Form: https://www.unccd.int/sites/default/files/inline-files/UNCCD%20P-11%20Form_1.pdf



ANNEXE 1 – Termes de Référence en français

Contexte

Le Mécanisme mondial est une institution de la Convention, chargée d'aider les pays à mobiliser des ressources financières du secteur public et privé pour des activités qui préviennent, contrôlent ou inversent la désertification, la dégradation des terres et la sécheresse. En tant que bras opérationnel de la Convention, le Mécanisme mondial aide les pays à traduire la Convention en action.

En septembre 2015, l'Assemblée générale des Nations Unies a adopté les Objectifs de Développement Durable, dont l'objectif 15, qui vise à « protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation durable des écosystèmes terrestres, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification et arrêter et inverser la dégradation des terres et arrêter la perte de biodiversité ». Parmi les principaux résultats attendus, il définit sous la cible 15.3 comme suit « lutter contre la désertification, restaurer les terres et les sols dégradés, y compris les terres touchées par la désertification, la sécheresse et les inondations, et s'efforcer de parvenir à un monde neutre en matière de dégradation des terres » d'ici 2030.

En octobre 2015, la 12^e session de la Conférence des Parties (CdP) de la CNULCD a défini la neutralité en matière de dégradation des terres (NDT) et a approuvé le concept comme un vecteur puissant pour la mise en œuvre de la Convention. Par la suite, en septembre 2017, la 13^e session de la CdP a souligné le rôle essentiel des projets et programmes transformateurs de NDT (LDN TPP) pour la mise en œuvre de la Convention. Cela a été réaffirmé lors de la 14^e session de la COP à New Delhi en septembre 2019.

Dans ce cadre, le Togo a demandé le soutien du Mécanisme mondial de la CNULD pour concevoir un projet de transformation de NDT sensible au genre en utilisant son allocation GEF STAR en partenariat avec le PNUD, en tant qu'agence d'exécution du FEM. Le formulaire d'identification de projet du FEM (PIF) soutenu par le partenariat a été soumis au Secrétariat du FEM et approuvé pour financement le 3 juin 2020 par le Conseil du FEM.

Par la suite, le Mécanisme mondial a proposé de soutenir l'élaboration du document de projet complet en complément du don pour la préparation de projet (PPG) qui est dirigé par le PNUD, en recrutant un consultant national / spécialiste du genre, pour s'assurer que le projet promeut l'égalité des sexes de manière significative et cohérente.

Tâches du/de la consultante

Sous la supervision directe du responsable de programme en charge des projets et programmes transformateurs de Neutralité en matière de dégradation des terres (NDT), la supervision générale du coordinateur du programme NDT et de la Directrice générale du Mécanisme mondial et sous la coordination des Chefs d'équipes international et national supervisant le développement du document de projet complet, **le/la Spécialiste Genre participera et soutiendra la préparation du dossier de demande d'approbation du PPG ProDoc / FEM.** Le consultant participera au processus d'élaboration du projet, à la recherche, aux missions sur le terrain et fournira des contributions spécifiques au pays liées à l'engagement des parties



prenantes, à l'inclusion sociale et à l'intégration de la dimension genre. Le/la consultant-e travaillera en étroite collaboration avec d'autres membres de l'équipe de développement de projet, y compris l'expert international en sauvegardes environnementales et sociales.

Une analyse genre et un plan d'action seront préparés conformément au modèle standard (fourni par le PNUD) pour prendre pleinement en compte les besoins, rôles, avantages, impacts, risques, accès et contrôle des ressources, différenciés, des femmes et des hommes (en considérant les catégories croisées d'identité telles que l'âge, le statut social, l'appartenance ethnique, le statut matrimonial, etc.) compte tenu du contexte du projet. Des mesures appropriées devront être identifiées pour éliminer les obstacles et promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Le plan d'action pour l'égalité des sexes et son budget associé guideront l'intégration de la dimension genre pendant la mise en œuvre du projet.

L'analyse genre, ainsi que le plan d'action genre et son budget doivent être joints en tant qu'annexes au document de projet. Le plan d'action genre doit inclure des indicateurs, des objectifs, un calendrier, les responsables et le budget qui sont liés aux composantes / produits, résultats et activités du projet. Dans le cadre du travail de préparation du plan d'action genre, des indicateurs devraient être proposés pour inclusion dans le cadre de résultats afin de faciliter le suivi des actions d'intégration de la dimension genre proposées.

Avant de commencer la consultation, un plan de travail détaillé et un calendrier de mission doivent être convenus avec le chef d'équipe, le Conseiller technique régional du PNUD, le bureau pays et le responsable de programme de l'équipe NDT de la CNULDC, conformément au plan d'initiation du PPG du PNUD/FEM (PPG IP).

Ce qui suit énumère les principales responsabilités et produits attendus du spécialiste Genre. Veuillez noter que le plan de mise en œuvre du PPG du PNUD fournit des indications supplémentaires concernant les tâches et les responsabilités de l'équipe de développement du projet et doit être consulté en conséquence.

1. Revue et études techniques préparatoires (composante A de PPG IP)

Préparer les contributions et soutenir les analyses / études requises, comme convenu avec le chef d'équipe, notamment :

- Mener une analyse détaillée de la question du genre et de l'inclusion sociale pour identifier les rôles, les responsabilités et l'accès liés à la gestion des ressources naturelles et à la conservation de la biodiversité.
- Fournir un soutien à l'analyse des parties prenantes et fournir des conseils en vue des consultations avec les parties prenantes en coordination avec les autres membres de l'équipe de développement de projet, en s'assurant que les consultations sont complètes et globales et qu'elles respectent les exigences du consentement libre informé et préalable (CLIP) chaque fois que nécessaire.
- Soutenir l'identification et les consultations avec les groupes pertinents représentant les parties prenantes potentiellement marginalisées.
- Préparer une analyse genre et un plan d'action selon le modèle du PNUD, avec une référence spécifique aux paysages ciblés, et travailler en étroite collaboration avec le



chef d'équipe pour veiller à ce que ses conclusions soient véritablement intégrées dans la stratégie, la théorie du changement et le cadre de résultats du projet ; Fournir une orientation méthodologique aux autres membres de l'équipe pour s'assurer que les considérations de genre et d'équité sont dûment prises en compte lors des évaluations de base et de l'élaboration des stratégies de projet.

- Soutenir les actions et les évaluations des risques telles qu'identifiées dans la procédure de sélection environnementale et sociale du PNUD (SESP).
- Soutenir l'achèvement de toutes les études supplémentaires jugées nécessaires pour la préparation du ProDoc et de tous les autres résultats finaux.
- Coordonner avec le CTR du PNUD et le bureau pays pour veiller à ce que les considérations sexospécifiques dans le projet soient conformes aux directives du PNUD en matière d'égalité des sexes.

2. Contributions à la formulation du ProDoc, de la demande d'approbation du CEO du FEM et des annexes obligatoires et spécifiques au projet (composante B du Plan d'initiation du PPG) :

Préparer les contributions et soutenir les analyses / études requises, comme convenu avec le chef d'équipe du PPG, y compris :

- Contribuer à la préparation d'un plan complet d'engagement des parties prenantes (selon le modèle du PNUD).
- Préparer le plan d'action genre et le budget y afférent (selon le modèle du PNUD).
- Contribuer à la mise à jour du rapport SESP selon les besoins, sur la base des évaluations entreprises au cours des activités de la composante A.
- Élaborer des indicateurs sur le partage équitable des avantages du projet conformément aux indicateurs de genre FEM7 et aux directives du PNUD en matière de genre.
- Examiner les livrables des autres membres de l'équipe PPG pour l'alignement, l'intégration des considérations de genre et l'assurance qualité mutuelle.

3. Atelier de validation (composante C du Plan d'initiation du PPG) :

- Participer et contribuer à l'atelier de validation.
- Soutenir les révisions nécessaires qui peuvent survenir durant l'atelier, le cas échéant.

Livrables

Le/la consultant-e national-e - spécialiste Genre fournira les résultats finaux suivants :

- ✓ Analyse détaillée en matière de genre et d'inclusion sociale
- ✓ Analyse Genre
- ✓ Plan d'action Genre et budget y afférent
- ✓ Contributions fournies dans le document final du projet, comme convenu avec le chef d'équipe du PPG et approuvé par le CTR du PNUD.

Tous les documents finaux doivent être préparés selon les modèles du PNUD et être livrés en français pour faciliter les consultations nationales. La traduction sera effectuée et prise en charge par le PNUD pour la soumission du PPG final au FEM conformément au plan d'initiation du PPG du PNUD/FEM approuvé.



Profil

- Avoir un diplôme de Master ou supérieur en sciences sociales (économie, psychologie, sociologie, etc.)
- Avoir un minimum de 5 ans d'expérience et de connaissances démontrables en matière de genre, engagement communautaire et inclusion sociale sur le terrain.
- Posséder une expérience dans la réalisation d'analyses genre participatives, dans la collecte et la formulation d'indicateurs sexospécifiques et de données ventilées par sexe, la préparation d'analyses de projet sensible au genre et l'élaboration de plans d'action genre.
- Avoir une expérience de la tenue de consultations avec les communautés locales, les organisations de personnes, les groupes de peuples autochtones et d'autres organisations de la société civile pour évaluer la capacité et la compréhension d'intégrer les préoccupations liées à l'environnement et au genre.
- Avoir une compréhension avérée des liens entre le développement durable, les questions sociales et de genre.
- Posséder une solide connaissance du processus de NDT dans le pays d'affectation est un atout.
- Maîtriser parfaitement le français à l'écrit et à l'oral.
- La maîtrise de l'anglais serait un avantage considérable.

Termes contractuels

Cette consultation sera effectuée, **à domicile dans le pays d'affectation, à temps partiel**, et comprendra des réunions avec les parties prenantes nationales et les partenaires internationaux et les missions dans le pays (le cas échéant et couvertes par le PNUD). Les services du consultant national sélectionné seront nécessaires pour **une période de 12 mois**. Les femmes sont encouragées à postuler. Date de début, dès que possible.

Soumission des candidatures

Les candidatures doivent être soumises par e-mail à staffing@unccd.int accompagnées d'un formulaire d'histoire personnelle de l'ONU ou d'un CV, en précisant le poste : **CCD/20/GM/52**.

La **date limite de dépôt des candidatures est le 13 Novembre 2020**. Seules les candidatures soumises avant la date limite seront prises en considération. Nous ne répondons à aucun appel téléphonique.

En raison d'un trop grand volume de candidatures reçues, la réception des candidatures ne peut être confirmée individuellement. Veuillez adresser votre candidature comme indiqué ci-dessus et ne pas adresser ni copier votre candidature à une personne du Secrétariat. Les candidats qui ne reçoivent aucune réponse dans les trois mois suivant la date limite doivent considérer leur candidature comme rejetée.